Proyecto: 01002806

Gestión de conflictividad social, desarmonías sociales y territoriales en comunidades étnicas y fortalecimiento institucional de la Agencia Nacional de Tierras

Proyecto entre

Agencia Nacional de Tierras (ANT) y Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)

PRODUCTO: INFORME TÉCNICO DE EJECUCIÓN

Elaborado por:

Equipo técnico del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo PNUD

Noviembre 2024

Contenido

Introducción 4
Ejecución del Proyecto 5
Ejecución Financiera 6
Ejecución Técnica 10
Firma del Acuerdo de Partes Responsables APR con FUCOLDE 10
Avances en contratación de equipos para el convenio 13
Avances en la implementación del Acuerdo 19
Componente 1: Prevenidas y/o gestionadas las desarmonías o conflictos territoriales por el uso y la tenencia de la tierra rural 20
Actividad 1.1 Generar estrategias de prevención y gestión de desarmonías y/o conflictividades por el uso y tenencia de la tierra 21
Actividad 1.2 Diseñar metodología para la formulación e implementación del Artículo 55 Decreto Ley 902 de 2017 22
Avances en la contratación 22
Componente 2: Promovidos procesos de delimitación y certificación para funcionamiento de territorios indígenas con funciones político-administrativas 27
Actividad 2.1 Acompañar a las comunidades en la documentación soporte a la solicitud de delimitación y correspondiente 27
Avances en la contratación 28
Componente 3: Fortalecidos procesos para el acceso y seguridad jurídica de la propiedad colectiva para la gobernabilidad integral de los territorios 30
3.1 Realizar procesos de verificación y reconstrucción de los polígonos formalizados frente al título expedido por la autoridad de tierras 30
Resguardos Indígenas priorizados 31
Consejos Comunitarios priorizados 32
Avances en la contratación 32
3. 2 Realizar procesos de delimitación y alinderamiento de territorios de comunidades indígenas en los casos priorizados por la ANT 36
Avances en la contratación 37
3.3. Implementar medidas de protección del territorio como víctima 39
3.4. Realizar recolección y sistematización de la información histórica sobre los títulos de origen colonial y/o republicanos de comunidades indígenas 43
Avances en contratación 43
3.5 Coadyuvar en el cumplimiento de la sentencia T052 de 2017 con el Pueblo Barí 44

Pre-identificación de casos y necesidades operativas para coadyuvar en el cumplimiento de la sentencia T052 de 2017 con el Pueblo Barí. 44
Avances en la contratación 46
Componente 4: Gestionados compromisos asumidos con comunidades étnicas 48
4.1. Socializar el Decreto 0129 del 2024 en territorios priorizados por la ANT 49
Avances de ASBV con organización Ser Negro es Más Sabroso 49
Avalúos 54

Introducción

El Proyecto 01002806 "Gestión de conflictividad social, desarmonías sociales y territoriales en comunidades étnicas y fortalecimiento institucional de la Agencia Nacional de Tierras", entre la Agencia Nacional de Tierras (ANT) y el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), tiene por objeto: "*Aunar esfuerzos para la implementación de acciones que contribuyan al mejoramiento de los procesos relacionados con el ordenamiento social de la propiedad rural de las comunidades étnicas y la gobernabilidad integral de sus territorios, así como, el fortalecimiento de las capacidades institucionales de la ANT, con el propósito que se reduzcan las desarmonías sociales y territoriales y sean afectivamente atendidas por la Agencia Nacional de Tierras ANT*".

La fecha de formalización del Proyecto es el 30 de agosto de 2024 y fecha de finalización el 30 de junio de 2025. Por su parte el Acuerdo de Financiación (CSA por sus siglas en inglés) entre las partes, que se suscribe bajo el Proyecto 01002806 y se formaliza el 16 de septiembre de 2024 con fecha de terminación el 31 de diciembre de 2024.

Para la ejecución de este Proyecto se han definido los siguientes componentes:

1. Prevenidas y/o gestionadas las desarmonías o conflictos territoriales por el uso y la tenencia de la tierra rural.
2. Promovidos procesos de delimitación y certificación para funcionamiento de territorios indígenas con funciones político-administrativas.
3. Fortalecidos procesos para el acceso y seguridad jurídica de la propiedad colectiva para la gobernabilidad integral de los territorios.
4. Gestionados compromisos asumidos con comunidades étnicas.

En el presente informe se describen las acciones que con corte a 14 de noviembre de 2024 se han realizado en cada uno de los componentes.

Ejecución del Proyecto

Según lo establecido en el Proyecto y lo acordado en los mecanismos de gobernanza, seguimiento y toma de decisiones se han establecido dos comités, el técnico y el directivo. A la fecha se ha desarrollado tres comités técnicos/operativo del Proyecto, esto con el objetivo de aprobar el Plan de Trabajo (POA), seguimiento a asociados en la implementación, seguimiento a implementación de actividades y aprobación de productos, así:

RELACIÓN DE COMITÉS PROYECTO ANT-PNUD			
No.	**Comité Técnico/Directivo**	**Fecha**	**Principales gestiones**
1	Comité Técnico	23 de septiembre de 2024	Creación de comités Directivo y Técnico. Aprobación de productos desembolso 1. Gestiones para la aprobación de APR y ASBV.
2	Comité Técnico/operativo	24 de octubre de 2024	Se reúnen los equipos técnicos por parte de la ANT y PNUD, para revisar y retroalimentar los productos presentados para segundo desembolso del Acuerdo, estos obtuvieron el visto bueno por parte del equipo de la ANT.
3	Comité técnico	25 de octubre de 2024	Se aprueban los productos y pago de segundo desembolso, por parte del Director de Asuntos Étnicos Astolfo Aramburo, y la Gerente del Área de Gobernabilidad Blanca Cardona, esto con previa revisión de los productos por parte de los equipos técnicos. Se revisan compromisos previos. Y se aprueba enmienda del Acuerdo hasta el 30 de junio de 2025.

Tabla 1: Comités del Proyecto (PNUD, 2024)

Ejecución Financiera

De acuerdo con la contribución recibida de la ANT, a la fecha, se presenta el siguiente avance en la gestión financiera del a cuerdo:

	PROYECTO					GASTOS FUTUROS		RECURSOS DISPONIBLES PRESUPUESTO USD
Objeto	**Presupuesto inicial USD**	**Presupuesto ajustado USD**	**Contribuciones (Caja) USD**	**Gasto USD**	**Balance de Caja al Cierre USD**	**Compromisos firmados**	**En procesos de implementación**	
1. Prevención y gestión de las desarmonías o conflictos territoriales por el uso y la tenencia de la tierra rural.	**643,996.72**	**635,588.69**	-	-	-	**189,429.60**	**446,159.09**	-
1. Contractual Service – Individuals Personal	129,384.04	127,694.80				127,694.80	0.00	
2. Individuals Personal	49,825.13	49,174.61				-	49,174.61	
3. APR	115,564.57	114,055.76				52,714.34	61,341.42	
4. ASBV	188,044.64	185,589.52				-	185,589.52	
5. Consultoría	19,984.06	19,723.14				-	19,723.14	
5. Travel	33,399.31	32,963.25				-	32,963.25	
6. Training and workshop Logística talleres	32,363.14	31,940.61				-	31,940.61	
7. Miscellaneous Expenses	32,739.24	32,311.79				-	32,311.79	
DPC	12,026.08	11,869.07		-	-	-	11,869.07	-
GMS	30,666.51	30,266.13			-	9,020.46	21,245.67	-

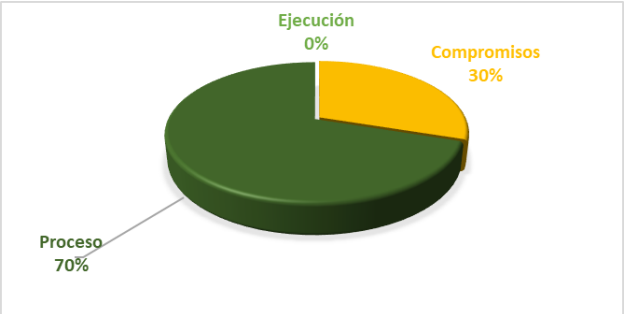
2. Impulso a procesos de delimitación y certificación para funcionamiento de territorios indígenas con funciones político-administrativas	**167,822.86**	**165,631.76**	-	-	-	**63,838.82**	**101,792.95**	-
1. Contractual Service – Individuals Personal	7,422.07	7,325.17				7,325.17	(0.00)	
3. APR	148,038.27	146,105.48				53,473.71	92,631.77	
5. Travel	1,237.01	1,220.86				-	1,220.86	
DPC	3,133.95	3,093.03	0	-	-	-	3,093.03	-
GMS	7,991.56	7,887.23	0	-	-	3,039.94	4,847.28	-
3. Fortalecimiento de procesos para el acceso y seguridad jurídica de la propiedad colectiva para la gobernabilidad integral de los territorios	**2,092,821.00**	**2,065,497.10**	-	-	-	**622,687.67**	**1,442,809.44**	-
1. Contractual Service – Individuals Personal	48,952.76	48,313.63				48,313.63	(0.01)	
3. APR	1,018,701.04	1,005,400.86				544,722.24	460,678.62	
4. ASBV	884,463.14	872,915.57				-	872,915.57	
5. Travel	1,964.31	1,938.66				-	1,938.66	
DPC	39,081.62	38,571.37			-	-	38,571.37	-
GMS	99,658.14	98,357.00			-	29,651.79	68,705.21	-

4.Gestión de compromisos asumidos con comunidades étnicas	**930,094.70**	**917,951.37**	-	-	-		**261,026.11**	**656,925.26**	-
1. Contractual Service – Individuals Personal	13,486.65	13,310.57					13,310.57	(0.00)	
3. APR	546,215.80	539,084.40					235,285.72	303,798.68	
4. ASBV	308,733.30	304,702.47					-	304,702.47	
DPC	17,368.72	17,141.95			-		-	17,141.95	
GMS	44,290.22	43,711.97			-		12,429.81	31,282.16	
									-
Total USD	**3,834,735.28**	**3,784,668.92**	**-**	**-**	**-**		**1,136,982.19**	**2,647,686.73**	**-**

CONTRIBUCIONES AGENCIA NACIONAL DE TIERRAS

FECHA DEL DEPÓSITO	**Valor Firmado**			**Tasa Op.**	**USD**
24/10/24 - PAGADO	6,045,000,000.0	1,495,546.76	6,045,000,000.0	4182	1,445,480.40

AVANCE EJECUCIÓN CONTRIBUCIONES



20 de octubre de 2024	5,580,000,000.0	1,380,504.70			
20 de noviembre de 2024	3,100,000,000.0	766,947.06			
10 de diciembre de 2024	775,000,000.0	191,736.76			
Valor Total del Proyecto	**15,500,000,000.00**	**3,834,735.28**	**6,045,000,000.00**		**1,445,480.40**
				4,095.47	3,784,668.92

(1) Los recursos aportados por la Agencia Nacional de Tierras, son convertidos a dólares de los Estados Unidos a la tasa operativa de Naciones Unidas vigente para el mes en que se realice cada transacción, por lo que el presupuesto inicial deberá ser ajustado a las cantidades en dólares efectivamente recibidas por el PNUD.

(2) El GMS es liquidado trimestralmente, pero se refleja solo al cierre contable de cada trimestre, por lo general en el mes siguiente.

(3) La información contenida en el presente reporte, es susceptible a variaciones hasta el cierre contable oficial para cada vigencia.

(4) Tasa Operativa SNU: $4.042 del 15al31 Agosto/2024; $4.123 del 1al14 Sept24: y $4.260 del 15al30Sept/2024; $4.123 del 1al14Oct/2024 y $4.182 del 15al31 Oct/2024; $4.419 del 1al14Nov/2024

Ejecución Técnica

Firma del Acuerdo de Partes Responsables APR con FUCOLDE

Para el desarrollo del proyecto el PNUD formalizó un Acuerdo de Parte Responsable (APR) con la Fundación Colombiana para el Desarrollo FUCOLDE. Este Acuerdo permitirá establecer una alianza estratégica con dicha organización, contribuyendo al logro de los objetivos del Acuerdo de financiación con la Agencia Nacional de Tierra. Para ello, se realizaron diversos espacios y reuniones con FUCOLDE, en los cuales el PNUD les socializó el mecanismo de APR explicando sus términos y particularidades, incluyendo los compromisos, tiempos y requerimientos de productos generados en la implementación de este Acuerdo. Además, se proyectaron y establecieron las actividades y acciones que se desarrollarían con sus recursos, los porcentajes y requisitos para los desembolsos y los roles de los actores involucrados en el proceso.

En este sentido, para la formalización del APR con FUCOLDE se adelantaron las siguientes acciones:

- **Realización de la microevaluación:** Esta herramienta se aplica a las organizaciones con las que se pretende realizar un APR, y tiene como objetivo determinar el nivel de riesgo de la organización y recomendar la modalidad de transferencia de recursos a utilizarse. El 12 de junio de 2024, se realizó la microevaluación a la organización por parte de la firma externa contratada por PNUD Avance Organizacional Consultores (AOC). El 17 de junio de 2024 entregó el Informe de proceso de microevaluación a FUCOLDE, el cual indicó un nivel de riesgo bajo en su evaluación de riesgo global.

TEMA EVALUADO	CALIFICACIÓN NIVEL DE RIESGO
A. Organización	Riesgo Bajo
B. Personal y comportamientos	Riesgo Bajo
C. Actividades	Riesgo Bajo
D. Reportes y rendición de cuentas	Riesgo Bajo
E. Activos e inventario	Riesgo Bajo
F. Adquisiciones	Riesgo Bajo
G. Socios secundarios	Riesgo Bajo
H. Sistemas	Riesgo Bajo
EVALUACIÓN DEL RIESGO GLOBAL	**Riesgo Bajo**

- **Realización de plan de mejoramiento:** Dependiendo de los resultados de la microevaluación, de manera conjunta la firma AOC y la organización construyen un plan de mejoramiento que atienda las recomendaciones realizadas en la microevaluación y que con su firma compromete a la organización a su implementación y seguimiento. Sin embargo, la aplicación de la microevaluación no dio lugar a la formulación de recomendaciones para esta organización. Por tanto, no es necesario la construcción de un plan de acción para esta organización.

- **Creación en el sistema administrativo y financiero de Quantum de PNUD:** De manera conjunta con la organización, se realizó el registro y creación de la organización en el sistema Quantum para habilitar los métodos de transferencia de recursos.

- **Codiseño del Acuerdo (objetivos, propósito, Actividades, presupuesto):** Se realizaron diferentes sesiones de trabajo conjuntas entre el PNUD y FUCOLDE, logrando el esquema de acuerdo alineado con las prioridades y enfoques del acuerdo de cooperación.

- **Formato de selección de ventaja comparativa:** Este formato, elaborado internamente en PNUD, evalúo la ventaja comparativa de FUCOLDE frente a otras dos organizaciones, lo que permite la viabilidad de su selección como socio implementador de un acuerdo de parte responsable.

- **Evaluación PCAT:** la Herramienta de Evaluación de la Capacidad de los Socios (PCAT por sus siglas en inglés), permite analizar los riesgos abordados, según la política corporativa de Gestión de Riesgos Empresariales. Este es un proceso interno de PNUD,

que se desarrolló y que permitió la viabilidad para la celebración de acuerdos con FUCOLDE.

- **Comité PAC:** este comité interno del PNUD evalúa la viabilidad de celebrar un APR con las organizaciones, considerando la correlación entre los acuerdos a celebrar y los proyectos a implementar. El comité aprobó la viabilidad para celebrar acuerdos con FUCOLDE en el marco del acuerdo de cooperación entre la ANT y PNUD.

- **Creación de FUCOLDE como implementador:** Este proceso, realizado por el área financiera del proyecto, permite la disposición de recursos para la implementación de actividades.

- **Verificación del acuerdo en la UAE:** La Unidad de Apoyo Estratégico (UAE) del PNUD revisó los términos y condiciones del APR, asegurando su alineación con los objetivos del Acuerdo de financiamiento, lo que permitió avanzar con la firma.

Una vez se cumplieron estas actividades, el 31 de octubre de 2024 se firmó el APR **AGD-2-01002806** con FUCOLDE, con vigencia hasta el 31 de diciembre de 2024, por un valor de COP$3,629.509.100 (tres mil seiscientos veintinueve millones quinientos nueve mil cien pesos M/CTE), que pretende los siguientes resultados:

- Fortalecidas las capacidades de las comunidades étnicas en la gestión y prevención de desarmonías y/o conflictos territoriales, promoviendo la implementación efectiva del Artículo 55 del Decreto Ley 902 de 2017, y el reconocimiento político.
- Implementada una estrategia para el acceso y seguridad jurídica de la propiedad colectiva en territorios colectivos y para los procesos de delimitación y protección de tierras.
- Mejorada la capacidad de respuesta a los compromisos respecto al acceso y seguridad jurídica de la propiedad colectiva asumidos con comunidades étnicas

El día14 de noviembre de 2024, se realizó la reunión de inicio del APR con FUCOLDE, con el objetivo de realizar la revisión de la propuesta técnica, revisión de cronogramas y de la implementación del APR con los siguientes asistentes:

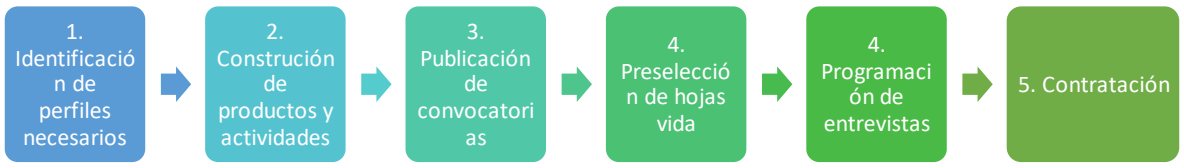
- Luz Cristina Pinzón - líder FUCOLDE
- Tania Acosta - área Financiera de FUCOLDE
- Rosmely Grandinson – Contadora FUCOLDE
- Yolanda Triana – coordinadora del proyecto FUCOLDE.
- Felipe Pineda - PNUD
- Viveana Osorio - PNUD
- Natalia Arbelaez – PNUD
- Gina Avila Londoño – PNUD
-
- Se socializaron las funciones del comité de seguimiento, las cuales se relacionan a continuación:

-
- Se convocará al menos 1 vez al mes o cuando alguno de los 2 actores lo considera necesario. (Se podrá incluir la participación de otros actores si se requiere)
- Seguimiento a las actividades, productos y anticipos del APR.
- Se socializan informes técnicos y financieros periódicos del avance del APR.
- Se tratarán temas técnicos conforme avance el proceso y se generan lineamientos técnicos.
- Aprobación de productos por anticipo por parte de PNUD (sujetos aprobación ANT)
- PNUD debe aprobar los productos para realizar el desembolso.
- Define modificaciones y enmiendas, aprueba PNUD.
- Monitorea el abordaje de los lineamientos técnicos.

En cuanto a la instalación formal del comité de seguimiento del APR, se proyectó la propuesta financiera con las actividades y rubros a ejecutar, y se realizó recomendaciones frente a la aprobación de productos tanto de los profesionales como de los productos del APR. FUCOLDE identificó la necesidad de extender en tiempo la cual se encuentra condicionada a la enmienda del Acuerdo entre el PNUD y la ANT.

Avances en contratación de equipos para el convenio

Para efectos del cumplimiento de los productos del Acuerdo entre la Agencia Nacional de tierras, FUCOLDE tramita la contratación de los equipos técnicos para cada componente, esto de acuerdo con las necesidades técnicas de cada una de las actividades; el proceso se adelanta en 5 momentos:



Identificación de perfiles

Se construyeron conjuntamente entre la Agencia Nacional de Tierras y PNUD los perfiles para 28 cargos a convocar entre profesionales, técnicos, y personal étnico de apoyo en los casos en que se requiera, de acuerdo con cada componente y actividades del convenio.

Para lograrlo se coordinaron espacios con cada uno de los responsables de cada actividad o componente para definir parámetros de productos y actividades correspondientes para cada perfil. En la tabla anexa se recogen las convocatorias publicadas a la fecha con los reportes de postulantes presentados.

Publicación de convocatorias

FUCOLDE ha publicado 29 convocatorias a través de la página del Empleo.com con las especificaciones técnicas señaladas por la ANT para cada uno de los cargos. Como se señala en la tabla actualizada a la fecha de las postulaciones para cada uno de los cargos.

Preselección de hojas de vida

Para las 29 convocatorias se han preseleccionado en promedio 4 hojas de vida por perfil, esto dependiendo del número de vacantes se preseleccionan determinadas hojas de vida para generar garantías de competencia en el proceso de selección.

Programación de entrevistas

Se adelantaron 18 espacios virtuales de entrevistas para 14 convocatorias con la participación de delegados de la Agencia Nacional de Tierras FUCOLDE y PNUD.

Componente	Número de vacantes	Cargo	Nombre candidato seeseleccionado	Entrevista	Entrega de documentos	Examen médico	Examen de seguridad	Estado de contratación	Observaciones
Mecanismos alternativos (Art 55) Abogado	1	Profesional MASC abogado	ALIX LESMES	Aprobó	Si	Si	Si	En proceso de contratación	Falta ANT definir
	1	Profesional MASC antropólogo	LADY CASTAÑEDA	Aprobó	Si	Si	Si	En proceso de contratación	No ha enviado documentos
	1	Abogado político-administrativo	FELIX HERNAN GARRIDO	Aprobó	No	No	No	En proceso de contratación	Esta en entrega documentos - terminos de referencia
	1	Economista masc	VICTOR HUGO MORENO	Aprobó					Pendiente documentación
Territorios indígenas con funciones político-administrativas	1	Social político-administrativo	PAOLA SUSANA GUERRERO	Aprobó	No	No	No	En proceso de contratación	esta en entrega documentos
	1	Topógrafo	ANGELA PATRICIA MORENO	Aprobó	Si	No	Si	En proceso de contratación Pediente exámen ocupacional	exámen ocupacional

	1	Coordinador							Pendiente entrevista
	10	Profesionales espaciales con experiencia	MEYI PAOLA BACCA	Aprobó	Si	Si	Si	En proceso de contratación	Listos para ingreso
	10	Profesionales espaciales con experiencia	CARLOS ANDRES GUTIERREZ	Aprobó	Si	Si	Si	En proceso de contratación	Listos para ingreso
	10	Profesionales espaciales con experiencia	CARLOS FELIPE ROBAYO	Aprobó	Si	Si	Si	En proceso de contratación	Listos para ingreso
	10	Profesionales espaciales con experiencia	DIANA CAROLINA RUIZ	Aprobó	Si	Si	Si	En proceso de contratación	Listos para ingreso
	10	Profesionales espaciales con experiencia	FREDY LEONARDO SUAREZ PARRA	Aprobó	Si	Si	Si	En proceso de contratación	Listos para ingreso
	10	Profesionales espaciales con experiencia	JAIRO ALEXANDER GRANADOS	Aprobó	Si	Si	Si	En proceso de contratación	Listos para ingreso
Verificación y reconstrucción de los polígonos formalizados frente al título expedido por la autoridad de tierras.	10	Profesionales espaciales con experiencia	JAIVER ANDRES AMAYA	Aprobó	Si	Si	Si	En proceso de contratación	Listos para ingreso

Verificación y reconstrucción de los polígonos formalizados frente al título expedido por la autoridad de tierras.									Listos para ingreso
	10	Profesionales espaciales con experiencia	JAIVER ANDRES AMAYA	Aprobó	Si	Si	Si	En proceso de contratación	Listos para ingreso
	10	Profesionales espaciales con experiencia	WILDER GARCIA ORDOÑEZ	Aprobó	No	No	No	En proceso de contratación	Listos para ingreso
	10	Profesionales espaciales con experiencia	MARIA PAULA PINEDA	Aprobó	Si	Si	Si	En proceso de contratación	Listos para ingreso
	10	Profesionales espaciales con experiencia	NICOLAS PAEZ ROJAS	Aprobó	Si	Si	Si	En proceso de contratación	Listos para ingreso
	4	Profesionales espaciales sin experiencia	DIEGO ALEJANDRO FLORES	Aprobó	Si	Si	Si	En proceso de contratación	Listos para ingresar
	4	Profesionales espaciales sin experiencia	DUVAN ALFONSO QUIÑONEZ	Aprobó	Si	Si	Si	En proceso de contratación	Listos para ingresar
	4	Profesionales espaciales sin experiencia	CRISTIAN CASTRO	Aprobó	Si	Si	Si	En proceso de contratación	Listos para ingresar
	4	Profesionales espaciales sin experiencia	HADER BELTRAN	Aprobó	Si	Si	Si	En proceso de contratación	Listos para ingresar

Delimitación y alinderamiento de territorios de comunidades indígenas Vichada - Nariño	1	Abogado delimitación	MARELBIS MARÍA MENDOZA	Aprobó	Si	Si	Si	En proceso de contratación	Entrega de documentos
	1	Topógrafo		Aprobó					Pendiente definir contratación
Barí	1	Coordinador Barí	CLAUDIA MARCELA CASTELLANOS	Aprobó	No	No	No	En proceso de contratación	
	15	Social	YISELA MOTA PEREZ	Aprobó	No	No	No	En proceso de contratación	
	15	Social	YOHANA ALEXANDRA QUINTERO	Aprobó	No	No	No	En proceso de contratación	
	15	Social	YORLIBHET CARVAJALINO GUERRERO	Aprobó	No	No	No	En proceso de contratación	
	15	Social	FREDDY ALEJANDRO MELENDEZ	Aprobó	No	No	No	En proceso de contratación	
	15	Social	DEIRIS NORENA ARIAS	Aprobó	No	No	No	En proceso de contratación	
Coloniales	4	Hstoriador	SIMON FLOREZ LOPEZ	Aprobó	Si	Si	Si	Contratado	
	4	Hstoriador	DIANA PATRICIA PINILLOS GALAN	Aprobó	Si	Si	Si	Contratado	
	4	Hstoriador	TANIA LORENA VARGAS CEBALLOS	Aprobó	Si	Si	Si	Contratado	
	4	Hstoriador	SEBASTIAN PEREZ CALLE	Aprobó	Si	Si	Si	Contratado	

Como parte del seguimiento a la ruta planteada PNUD creó una herramienta de seguimiento, a través de un Power Bi, para monitorear el proceso de avance de la contratación, entrega de informes y pagos a los profesionales de cada componente. Este se alimenta de bases de datos que contienen información de interés sobre cargos, procesos de selección y contratación y seguimiento a contratos. Su diseño va en un 80%.

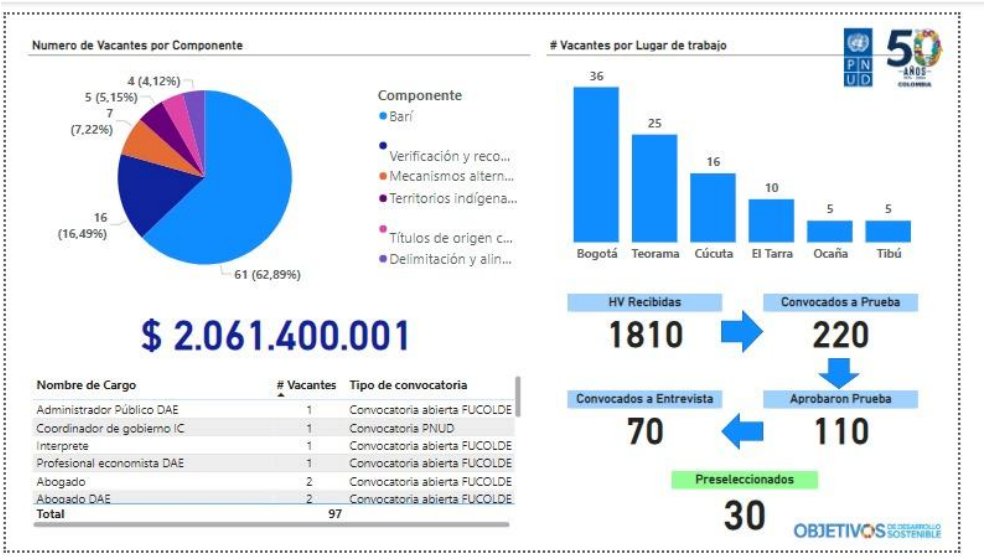


Ilustración 1: Seguimiento a la contratación (PNUD, 2024)

- **RI Guayacán Santa Rosa Buenaventura (Valle del Cauca) 6 vallas**
- **RI Majoré Amburé: Urrao (Antioquia) 2 vallas**
- **CC Comunidad Negra Pílamo Palenque Guachene (Cauca) 4 vallas**
- **RI Selvas de Putumayo Orito (Putumayo) 4 vallas**

Avances en la implementación del Acuerdo

El plan de trabajo enmarcado bajo el acuerdo de financiación firmado entre la Agencia Nacional de Tierras (ANT), y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), contempla 4 componentes, 14 actividades y 39 subactividades.

A continuación, se muestra el avance en el cumplimiento del plan de trabajo correspondiente con la fecha de reporte del presente informe.

Se presenta un avance del 38,5% de las actividades relacionadas en el Plan de Trabajo del Proyecto, como se evidencia en la siguiente gráfica:

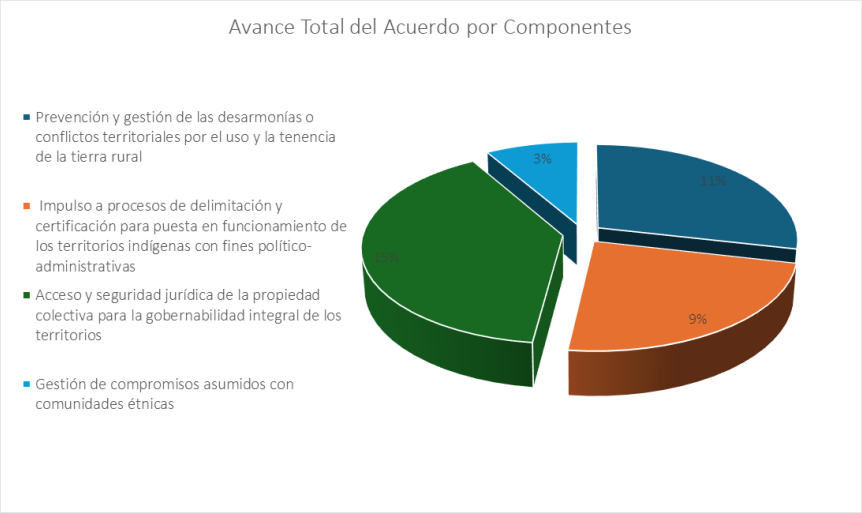


Ilustración 2: Avance total de Acuerdo (PNUD, 2024)

Componente 1: Prevenidas y/o gestionadas las desarmonías o conflictos territoriales por el uso y la tenencia de la tierra rural

La conformación de este componente está organizada en 4 actividades y 12 subactividades. A continuación, se muestra el avance de cada una de estas en función del trabajo realizado por el equipo de PNUD y las reuniones bilaterales con el equipo de la Agencia. El avance a la fecha del presente informe corresponde al 11%.

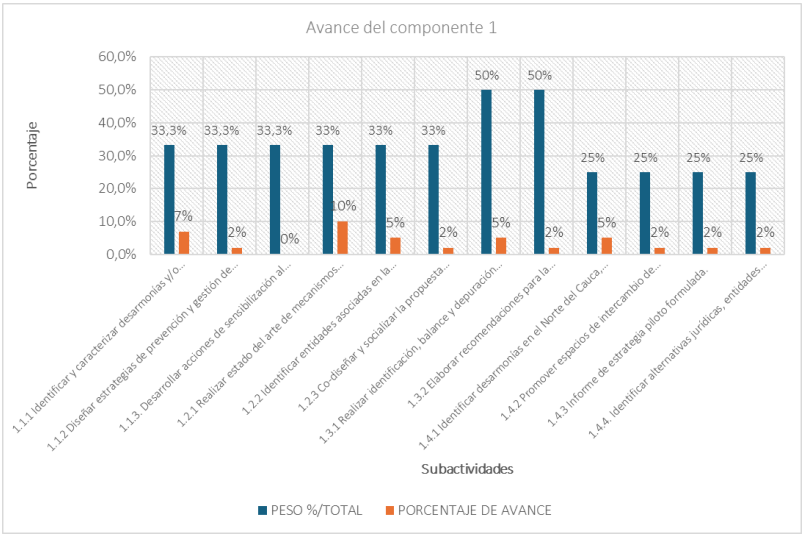


Ilustración 3: Avance componente 1 (PNUD, 2024)

En este componente se ha avanzado en varias actividades:

Actividad 1.1 Generar estrategias de prevención y gestión de desarmonías y/o conflictividades por el uso y tenencia de la tierra

Se adelantó un espacio con el equipo de Diálogo Social de la Agencia Nacional de tierras para explorar expectativas del convenio y alcances que se puedan tener.

Se abordaron 3 temas específicos:

- Retomar el Sistema de Alertas tempranas de la ANT; al respecto se menciona que se debe consultar con el área de sistemas de la agencia la disponibilidad y acceso del equipo a la información allí registrada, y la oportunidad económica y tecnológica de tomar la decisión de retomar su diseño.
- Actualización de Fichas de Caracterización, se propuso una sensibilización al equipo sobre la importancia de mantener actualizadas las fichas. Para su diseño se van a retomar actividades ya realizadas por PNUD, y la actualización de las fichas del Norte del Cauca como referencia para el diseño de un Power Bi inicial de análisis y registro de información de los casos allí identificados.
- Art 19, se tienen que establecer dos líneas de trabajo, una lectura desde lo jurídico que permita identificar limitaciones normativas en la implementación del instructivo, y una propuesta construida desde el proceso social con las comunidades a intervenir.

Actividad 1.2 Diseñar metodología para la formulación e implementación del Artículo 55 Decreto Ley 902 de 2017

Se cuenta con una estructura de un documento en construcción, y los avances que se tienen al respecto, en este espacio se realizaron algunas recomendaciones al equipo que avanza en el tema.

Avances en la contratación

A la fecha de entrega del presente informe se han avanzado con la selección y contratación de 4 perfiles en el componente de Mecanismos alternativos (Art 55):

Coordinador

Desde PNUD se publicó la convocatoria para el cargo a través de los mecanismos de la entidad, a este se presentaron 67 hojas de vida, y se ha realizado una preselección de 4 perfiles profesionales.

Abogado componente Mecanismos alternativos (Art 55)

Desde FUCOLDE para este cargo se realizó una entrevista virtual el día 06 de noviembre de 2024 a las 9:30 am en la que asistieron como evaluadoras Yamile Rojas de la ANT, Cindy Contreras de FUCOLDE, Claudia Andrea Pérez de PNUD y una única entrevistada, de la cual se sustrajo la información para el cargo, actualmente se encuentra el proceso de selección.

Fecha evaluación:	6	octubre	2024	**Nombre del entrevistadores:**		Yamile Rojas- ANT, Cindy Contreras- FUCOLDE, Claudia Andrea Pérez- PNUD		
Cargo al que aplica:	Profesional -mecanismos alternativos de solución de conflictos							
Nombre Del Candidato	**ASPECTOS PERSONALES** *1. Edad, lugar de nacimiento 2. ¿Dónde vive y con quien vive? 3. Núcleo Familiar*	**FORMACIÓN ACADEMICA.** *(Estudios formales y universidad 2. Estudio no formales si los tiene 3. Conocimientos específicos - si es el caso*	**EXPERIENCIA LABORAL** *1.Habla de sus ultimas experiencia laboral de manera cronológica preferiblemente (lo mas reciente hacia atrás - indagar los ultimos 5 años o de acuerdo al perfil) Funciones objetivos responsabilidades 2. Motivo del cambio del trabajo 3. ¿Cuánto ganaba en su empleo anterior?*	***PREGUNTAS TÉCNICAS*** ***1. Qué conoce del art 55 del DL 902 de 2017 y el acuerdo de paz*** ***2. conoce las instancias de representación de las comunidades indígenas y negras*** ***3. como considera que la autonomía y el gobierno propio de las comunidades étnicas puede aportar a la resolución de conflictos intra, inter étnicas***	**ASPECTOS COGNITIVOS - CONDUCTUALES** *1.¿Cuentenos un momento que haya tenido que asumir un reto - inconveniente - laboral y como lo asumió? 2.¿Qué características cree que resaltarían sus compañero de trabajo y que aspectos cree que deberia mejorar y por que ? 3. ¿Cuál considera que puede ser su aporte a la organización? 4.¿como se proyecta en un futuro?*	**ASPECTOS GENERALES** *1.¿Puede incorporarse inmediatamente? 2.¿Está dispuesto a cambiar de residencia? 3. ¿Tiene alguna ocupación complementaria, retribuida o no? 4.¿Qué hace actualmente? 5.¿Cuál es su aspiración salarial actual?*	**RECOMIENDA CONTRATACI**	
							SI	**NO**
Alix Jarmar	hay un conce, cultura, con una hija de 10 años, vive en bogotá frente a la Universidad Nacional, la empleada y papá cuidan a su hija en su ausencia	Egresada de la universidad nacional de colombia,	ha trabajado con planeta paz, recreterí a de la comisión rutal, ha trabajado al tema de tierra, titular y area proyectar, tierra y restituir indigenar, durante mucho ambiente tiene de trabaja como invertigadora, actualmente acta con contratar de practicas de servicio cartar, que ya acta terminada, en el vicemisterio de Juventud, contra nacional de la artur, termina el 14 de diciembre y el otro y finalizó. Esta disponible en acta maximo para aceptar la oferta	1. conocimiento frente al articulo: ha actuado al tema del ordenamiento territorial de las municipios PDED, calizinos de normas y conflictos, porque nacionales y recuperar, 2. trabaja con comunidades etnicas; ha trabajado en el contrato multipropósito tanto para comunidades indigenas como comunidades negras afrocolombianas, campesinas, ha trabajado en temas de ordenamiento territorial en cuanto a mesa, ha trabajado con comunidades indigenas y con consultar previas 3. las comunidades étnicas para la resolución de conflictos, para quienes dan la información y les dotar para conocer les temas que existen para solucionar, con ellas mismas quienes quieren artur capar de información, hay que concientizar frente a las derechos de otras comunidades, es en la raiz para la resolución de conflictos de artur comunidades	NA	¿Qué conoce frente al PEAS? trabajó como subdirectora en el instituto colombiano de Bienestar Familiar, y trabajó el tema derechos de las niñas, niños y ha trabajado temas de genero y violencia sexual	x	

Antropólogo componente Mecanismos alternativos (Art 55)

Para este proceso se postularon 3 candidatos, de los cuales dos presentaron entrevista en modalidad virtual el miércoles 2 de noviembre, la señora Lady Natalia Castañeada y el señor Ernesto Morales Cruz; la entrevista fue realizada y acompañada por Felipe Pineda – PNUD, Cindy Contreras – FUCOLDE, y Edna Rojas y Milena Margfoy -ANT. De esta entrevista que se presentó de manera simultánea se sustrajo la siguiente información consolidada en el formato Evaluación Entrevista de FUCOLDE:

Fecha evaluación:	6	11	2024	**Nombre del entrevistadores:**	Felipe Pineda – PNUD Cindy Contreras – FUCOLDE Edna Rojas y Milena Margfoy -ANT
Cargo al que aplica:	Antropólogo Art 55				

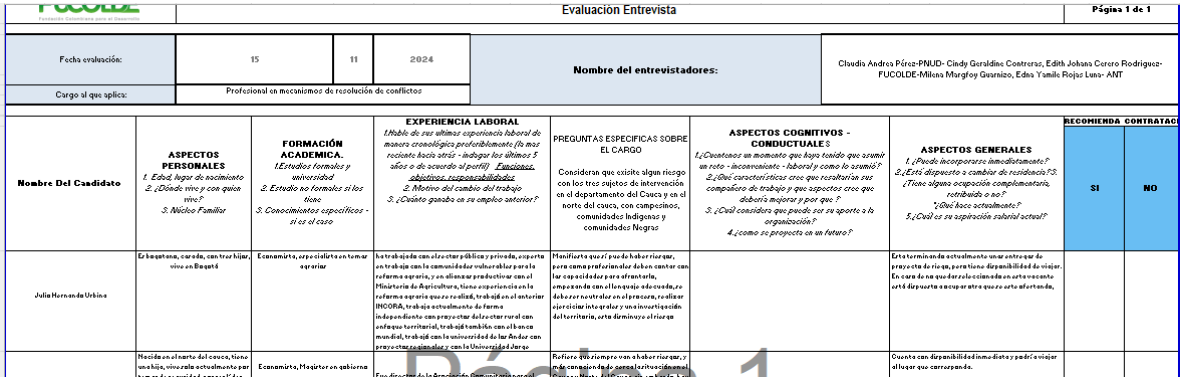
Nombre Del Candidato	**ASPECTOS PERSONALES** *1. Edad, lugar de nacimiento* *2. ¿Dónde vive y con quien vive?* *3. Núcleo Familiar*	**FORMACION ACADEMICA** *1.Estudios formales y universidad* *2. Estudio no*	**EXPERIENCIA LABORAL** *1.Hable de sus ultimas experiencia laboral de manera cronológica preferiblemente (la mas reciente hacia atrás - indagar los últimos 5 años o de acuerdo al perfil)* *Funciones, objetivos, responsabilidades* *2. Motivo del cambio del trabajo*	***PREGUNTAS TÉCNICAS*** ***1. Qué conoce del art 55 del DL 902 de 2017 y el acuerdo de paz*** ***2. conoce las instancias de representación de las comunidades indígenas y negras*** ***3. como considera que la autonomía y el***	**ASPECTOS COGNITIVOS - CONDUCTUALES** *1.¿Cuentenos un momento que haya tenido que asumir un reto - inconveniente - laboral y como lo asumió?* *2. ¿Qué características cree*	**ASPECTOS GENERALES** *1. ¿Puede incorporarse inmediatamente?* *2.¿Está dispuesto a cambiar de residencia?3.* *¿Tiene alguna ocupación*	**SE**	
							SI	**NO**
Lady Natalia Castañeda	Vive en Bogotá con su hija de 5 años y esposo	Antropólo ga U Antioquia	Experiencia de trabajo con comunidades étnicas y minorías Experiencia en trabajo con comunidades en proyectos de hidrocarburos Recuperación nutricional comunidades Embereas Trabajo social en Parques Naturales con comunidades indígenas y Campesinos asentados En Bogotá con Minorías - Programa Habitarte ANT 2017 a 2020 - técnica social, formalización de procesos con comunidades étnicas, indígenas especialmente. ANT 2021- caracterización de tenencia de tierras, DAE ANT hasta jun 2024 - Líder de equipo de concertación de mesas técnicas	Conocimiento en el acuerdo de PAZ, ha hecho parte y coordinado en las mesas de concertación, utilizando MASC Seguimiento a compromisos asumidos del Gobierno con comunidades étnicas Conocimiento de los espacios de concertación étnicos a nivel nacional Conocimiento claro y evidente del DL 902 y art 55 , así como de los Ministerios responsables, conocimiento de MASC y herramientas, conocimiento de los conceptos de conflictividades inter e intra étnicos, así como las apuestas del PND en lo relacionado	Participación en las mesas generadas a partir del acuerdo de Paz, construcción y seguimiento de acuerdos con comunidades étnicas	Disponibilidad inmediata de incorporación y trabajo de campo	SI	
Ernesto Morales Cruz	Vive solo en Bogotá Separado	Antropólo go 3 semestres de Maestría en Estudios amazónic os -No culminad os	Ministerio de Salud - grupo de asuntos étnicos - Boyacá - conflictividad con NARP Negociación con los NARP Secretaria de salud de Bogotá - Grupo de análisis de calidad de vida - investigaciones con enfoque diferencial (etnias, discapacitados, victimas, etc.) Corporación socio ambiental - coordinador de proyectos en Bogotá Consultor social del eje cafetero en Medellín - análisis de control social FUPAD - IRACA - Colíder de la parte social del componente Indígena (2014) Experiencia de trabajo con grupos étnicos en Bogotá especialmente indígenas desplazados	Gestión de recursos para atender dificultades de las comunidades No tiene experiencia ni conocimiento especifico frente a la legislatura relacionada	Experiencia con los Nucak en el relacionamiento con los colonos en el Guaviare. Llegada al vichada o Vaupés Innovación y alegría Disposición y disponibilidad Apertura al aprendizaje	Disponibilidad inmediata de incorporación y trabajo de campo		Tener en cuenta para otros proces os que aplique su perfil

Profesional MASC Economista

Para este proceso de selección se postularon 2 candidatos para el cargo de Profesional en Mecanismos de Resolución de Conflictos/economista, los cuales presentaron la entrevista en modalidad virtual el viernes 15 de noviembre.

PROFESIONAL MECANISMOS DE PROTECCIÓN		
ASPIRANTE	**DIA**	**HORA**
Julio Urbina	15/11/2024	3:00 p. m.
Victor Hugo Moreno		

Los entrevistadores encargados de este proceso fueron Claudia Andrea Pérez de PNUD- Cindy Geraldine Contreras, Edith Johana Cerero Rodríguez de FUCOLDE-Milena Margfoy Guarnizo y Edna Yamile Rojas Luna de la ANT. De esta entrevista que se presentó de manera simultánea con los dos candidatos se sustrajo la siguiente información consolidada en el formato Evaluación Entrevista de FUCOLDE:



Evaluación Entrevista							Página 1 de 1
Fecha evaluación:	15	11	2024	**Nombre del entrevistadores:**	Claudia Andrea Pérez-PNUD- Cindy Geraldine Contreras, Edith Johana Cerero Rodriguez-FUCOLDE-Milena Margfoy Guarnizo, Edna Yamile Rojas Luna- ANT		
Cargo al que aplica:	Profesional en mecanismos de resolución de conflictos						

Nombre Del Caadidato	**ASPECTOS PERSONALES** *1. Edad, lugar de nacimiento 2. ¿Dónde vive y con quien vive? 3. Núcleo Familiar*	**FORMACIÓN ACADEMICA.** *1.Estudios formales y universidad 2. Estudio no formales si los tiene 3. Conocimientos específicos - si es el caso*	**EXPERIENCIA LABORAL** *1.Hable de sus ultimas experiencia laboral de manera cronológica preferiblemente (la mas reciente hacia atrás - indagar los últimos 5 años o de acuerdo al perfil) Funciones, objetivos, responsabilidades 2. Motivo del cambio del trabajo 3. ¿Cuánto ganaba en su empleo anterior?*	PREGUNTAS ESPECIFICAS SOBRE EL CARGO Consideran que existe algun riesgo con los tres sujetos de intervención en el departamento del Cauca y en el norte del cauca, con campesinos, comunidades Indígenas y comunidades Negras	**ASPECTOS COGNITIVOS - CONDUCTUALES** *1.¿Cuentenos un momento que haya tenido que asumir un reto - inconveniente - laboral y como lo asumió? 2.¿Dos características cree que resaltarían sus compañero de trabajo y que aspectos cree que deberia mejorar y por que ? 3. ¿Cual considera que puede ser su aporte a la organización? 4.¿como se proyecta en un futuro?*	**ASPECTOS GENERALES** *1. ¿Puede incorporarse inmediatamente? 2.¿Está dispuesto a cambiar de residencia? 3. ¿Tiene alguna ocupación complementaria, retribuida o no? ¿Que hace actualmente? 5.¿Cuál es su aspiración salarial actual?*	**RECOMIENDA CONTRATAC**	
							SI	**NO**
Julia Hernanda Urbina	Es huilense, casada, con tres hijos, vive en Bogotá	Economista, especialista en tomar agrarias	ha trabajado con el sector público y privado, experto en trabajo con las comunidades vulnerables para la reforma agraria, y en alianzas productivas con el Ministerio de Agricultura, tiene experiencia en la reforma agraria que ya realizó, trabajó en el anterior INCORA, trabaja actualmente de forma independiente con proyectar de la reforma rural con enfoque territorial, trabajó también con el banco mundial, trabajó con la universidad de los Andes con proyectos regionales y con la Universidad Jorge	Manifiesta que sí puede haber riesgos, para campesinos deben contar con las capacidades para enfrentarlo, empezando con el consejo de cuida, no debe ser neutrales en el proceso, realizar ejercicios interculturales y una investigación del territorio, esta dominio y el riesgo		Esta terminando actualmente unas entregas de proyectos de riesgo, por tiene disponibilidad de viajar. En caso de no quedar relacionado en este encuentro está dispuesta a asumir otras que se ajuste a su perfil		
	Nacida en el norte del cauca, tiene una hija, vive solo actualmente por	Economista, Magister en gobierno		Refiere que siempre van a haber riesgos, y más con la coyuntura del conflicto armado		Cuenta con disponibilidad inmediata y puede viajar al lugar que corresponda.		

Actividad 1.4. Gestionar plan piloto para el norte del Cauca frente a experiencias de relacionamiento y convivencia intercultural para la gestión de desarmonías o conflictos territoriales

Los días 16 y 17 de septiembre de 2024 se realizó una jornada de trabajo interno del PNUD con los equipos técnicos nacionales y territoriales. A continuación, la agenda de trabajo:

AGENDA
Conversación con territorios estratégicos PNUD
Territorio: Cauca
Septiembre 2024

Objetivos

- Socializar el contexto territorial del Cauca, destacando sus dinámicas sociales, económicas y políticas que configuran la región.
- Presentar las iniciativas estratégicas, objetivos y resultados de los proyectos ejecutados por el área de Gobernabilidad Democrática en el Cauca.
- Establecer mecanismos de comunicación y coordinación entre los proyectos que promuevan la articulación efectiva del PNUD en el territorio.

Momento	Actividad	Hora	Responsable
Bienvenida e introducción	***Apuestas estratégicas del área de Gobernabilidad frente al Cauca.***	8:00 a.m. – 8:15 a.m.	Blanca Cardona
Cauca – Norte de Cauca	***Contexto sobre el territorio y el trabajo territorial previo desarrollado por el PNUD.*** Presentación de contexto del Cauca en términos de dinámicas sociales, económicas y políticas. Experiencias de intervención y principales resultados del proyecto Corredores de paz	8:15 am – 9:15 am	Equipo territorial Cauca
Presentación del proyecto MPTF	***Generalidades del proyecto*** • Principales productos de cada componente • Necesidades territoriales específicas • Responsabilidades que implica el proyecto en términos de productos y entregas.	9:15 am -10:15 am	María Juliana Ruiz
Break	*Refrigerio*	10:15 a.m. – 10:30 a.m.	
Presentación del proyecto MPTF	***Generalidades del proyecto*** • Principales productos de cada componente • Necesidades territoriales específicas • Responsabilidades que implica el proyecto en términos de productos y entregas.	10:30 a.m. – 12:30 p.m.	Natalia Arbeláez
Almuerzo	*Espacio para alimentación*	12:30 p.m. – 2:00 p.m.	
Diagnóstico de cara a la articulación	***Identificación de necesidades de articulación*** • Identificación de retos de articulación temática de los proyectos. • Identificación de requerimientos técnicos y logísticos. • Identificación de dificultades contextuales: seguridad, presencia Grupos Armados	2:00 p.m. – 3:30 p.m.	Equipo territorial Cauca

Ejercicio práctico	***Cartografía social para identificación de:*** • Actores claves con quienes vamos a trabajar. • Prealistamiento necesario en cada territorio. • Metodologías, instrumentos, herramientas que podamos utilizar	3:30 p.m. – 4:30 p.m.	Equipo nacional
Definición de roles	***Planeación con miras a la articulación*** • Prealistamiento necesario en cada territorio. • Designación de responsabilidades: seguimientos y equipos. • Repartición de productos. ***Cronograma // Plan de trabajo*** • Definición de una propuesta de trabajo	4:30 p.m. – 5:30 p.m.	Equipo nacional

La jornada tuvo los siguientes resultados:

- Análisis del contexto territorial del Cauca.
- Coordinación técnica entre los equipos de los proyectos del PNUD que hacen presencia en el Norte del Cauca.
- Identificación de actores institucionales y organizativos para la articulación de acciones en el marco del Proyecto ANT-PNUD.
- Identificación de logros, alcances y retos.
- Cronograma de trabajo.

Como parte de los productos para este corte se hace entrega del documento "Informe de desarmonías pre-identificadas en el Norte del Cauca". Este documento presenta en el primer apartado, una contextualización del departamento del Cauca con enfoque en las dinámicas territoriales de la subregión norte, los procesos organizativos existentes y la experiencia en procesos de diálogo interétnico e intercultural.

En el segundo apartado, se abordan las conflictividades y tensiones presentes en la región, destacando las tensiones y pretensiones históricas de las comunidades, así como una caracterización de las conflictividades relacionadas con el uso y tenencia de la tierra. Finalmente, en el tercer apartado, el documento presenta recomendaciones para la atención y gestión de estas desarmonías.

Componente 2: Promovidos procesos de delimitación y certificación para funcionamiento de territorios indígenas con funciones político-administrativas

La conformación de este componente está organizada en 3 actividades y 7 subactividades. A continuación, se muestra el avance de cada una de estas en función del trabajo realizado por el equipo de PNUD y las reuniones bilaterales con el equipo de la Agencia. El avance a la fecha del presente informe corresponde al 9%.

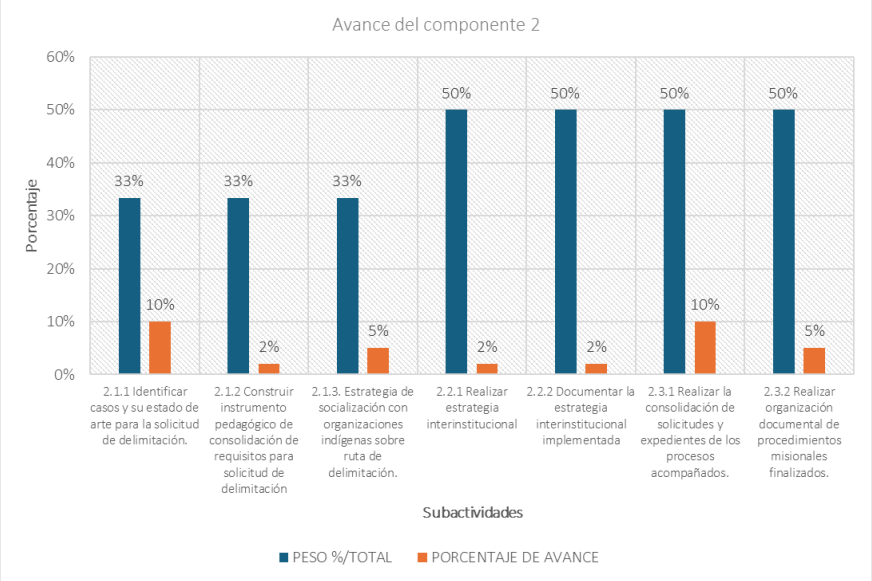


Ilustración 4: Avance componente 2 (PNUD, 2024)

Actividad 2.1 Acompañar a las comunidades en la documentación soporte a la solicitud de delimitación y correspondiente

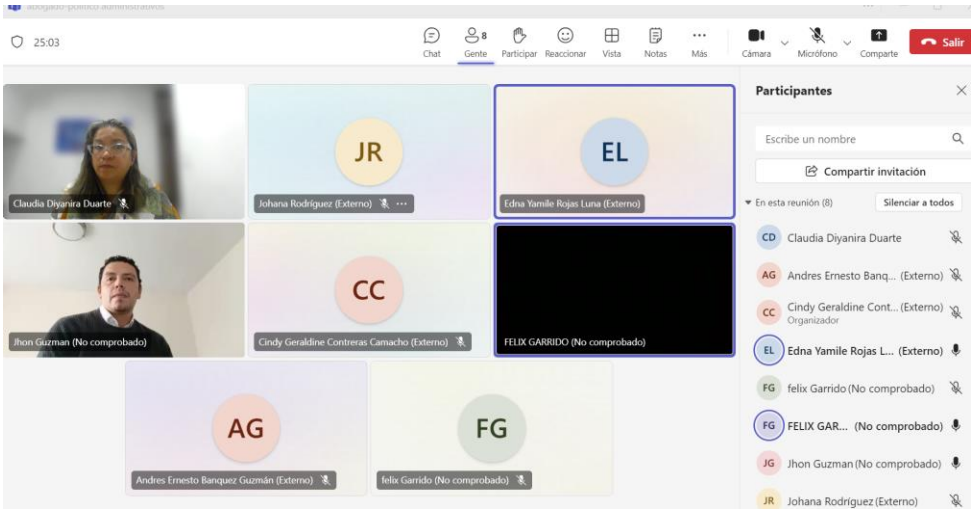
Subactividad 2.1.1 Identificar casos y su estado de arte para la solicitud de delimitación, se entregó el producto denominado: Informe avance de impulso a procesos de delimitación y certificación para puesta en funcionamiento de los territorios indígenas con fines político-administrativas “.

Este documento se compone de los siguientes apartados: en el primero, un contexto general de Decreto Ley 632 de 2018, en el segundo marco conceptual, en el tercero, un apartado con análisis de casos identificados a partir de la información compartida por la ANT, y finalmente se presentan los avances en el proceso de contratación del personal que acompañará las acciones en campo.

Avances en la contratación

Abogado

Para esta actividad se realizó el proceso de convocatoria de 3 cargos: Abogado, social y topógrafo. A la selección del cargo de abogado se presentaron 2 personas, de las cuáles una ya quedó seleccionada para la contratación.



PADF FUPAD

FORMATO

Evaluación Entrevista

Fecha evaluación:	Día	Mes	Año	**Nombre del entrevistadores: Cindy Contreras FUCOLDE, Yamile Rojas de ANT, Claudia Duarte PNUD.**	Cindy Contreras Fucolde, Yamile Rojas ant, Claudia Duarte PNUD
Cargo al que aplica:					

Nombre Del Candidato	**ASPECTOS PERSONALES** *1. Edad, lugar de nacimiento 2. ¿Donde vive y con quien vive? 3. Núcleo Familiar*	**FORMACIÓN ACADEMICA** *1.Estudios formales y universidad 2. Estudio no formales si los tiene 3. Conocimientos específicos - si es el caso*	**EXPERIENCIA LABORAL** *1.Hable de sus ultimas experiencia laboral de manera cronologica preferiblemente (la mas reciente hacia atrás - indagar los últimos 5 años o de acuerdo al perfil) Funciones, objetivos, responsabilidades. 2. Motivo del cambio del trabajo 3. ¿Cuánto ganaba en su empleo anterior?*	***PREGUNTAS TÉCNICAS** 1. rol del reconocimiento de los esquemas de reconocimiento a de los territorios indígenas en áreas no municipalizadas. 2. Disponibilidad de desplazamiento al territorio.*	**ASPECTOS COGNITIVOS - CONDUCTUALES** *1.¿Cuentenos un momento que haya tenido que asumir un reto - inconveniente - laboral y como lo asumió? 2.¿Qué características cree que resaltarían sus compañero de trabajo y que aspectos cree que debería mejorar y por que ? 3. ¿Cuál considera que puede ser su aporte a la organización? 4.¿como se proyecta en un futuro?*	**ASPECTOS GENERALES** *1. ¿Puede incoporarse inmediatamente? 2.¿Está dispuesto a cambiar de residencia?3. ¿Tiene alguna ocupación complementaria, retribuida o no? "¿Qué hace actualmente? 5.¿Cuál es su aspiración salarial actual?*	**SE RECOMIEND** **SI**
Jhon Guzmán	nucleo esposa e hijo, llega en dos semanas a Ciombia.	Abogado, trabajó con la ANT. Formó parte del equipo de la Sentencia 488 de clarificación de pueblos remitidos por el sup erintndencia de notaria y registro. Abogado sustanciador		1 El tema de los asuntos etnicos 632 Vaupés, Guania y Amazonia, con carácter político administrativo y en cuanto al tema fiscal en territorios no municipalizadas. 2. Si se tiene disponibilidad.			
Felix Garrido	oriundo del departamento del Chocó, abogado, vive con la esposa y la hija de 4 años. licenciado en Educación, estuvo vinculado con l ant en compras, en la DAE, cleridad a los procesos, estudios de títulos, estuvo apoyando acceso a tierras en viabilidad jurídica.			1El Art. 286. expresa que las entidades son departamentos, distritos, resguardos, la confirmación de las entidades territoriales indígenas, artículo transotorio. Todos los ti estran conformados segoun usus usos y costumbres, gbiernopropios las comunidades estan conformads por consejos indígenas reglamentadas. 2. Tiene disponibilidad.			

Profesional social

Para el cargo del perfil social se presentaron 2 personas, de las cuáles una ya quedó seleccionada para la contratación.

PADF FUPAD	FORMATO	F-GTH-30
	Evaluación Entrevista	Versión 4
		Página 1 de 1

Fecha evaluación:	13	11	2024	Nombre del entrevistadores: Cindy Contreras, Yamile Rojas ANT, Claudia Duarte PNUD	Cindy Contreras Fucolde, Yamile Rojas ant, Claudia Duarte PNUD
Cargo al que aplica:					

Nombre Del Candidato	ASPECTOS PERSONALES *1. Edad, lugar de nacimiento* *2. ¿Dónde vive y con quien vive?* *3. Núcleo Familiar*	FORMACIÓN ACADEMICA *1.Estudios formales y universidad* *2. Estudio no formales si los tiene* *3. Conocimientos específicos - si es el caso*	EXPERIENCIA LABORAL *1.Hable de sus ultimas experiencia laboral de manera cronológica preferiblemente lla mas reciente hacia atrás - indagar los últimos 5 años o de acuerdo al perfil) Funciones objetivos responsabilidades* *2. Motivo del cambio del trabajo* *3. ¿Cuánto ganaba en su empleo anterior?*	*PREGUNTAS TÉCNICAS 1. rol del reconocimiento de los esquemas de reconocimiento a delimitación los territorios indígenas en áreas no municipalizadas, que tanto conocen al respecto? 2. Disponibilidad de tiempo de desplazmiento a campo. 3. Estarían interesdas en participar de otro proceso.*	ASPECTOS COGNITIVOS - CONDUCTUALES *1.¿Cuentenos un momento que haya tenido que asumir un reto - inconveniente - laboral y como lo asumió?* *2.¿Qué características cree que resaltarían sus compañero de trabajo y que aspectos cree que debería mejorar y por que ?* *3. ¿Cuál considera que puede ser su aporte a la organización?* *4.¿como se proyecta en un futuro?*	ASPECTOS GENERALES *1. ¿Puede incorporarse inmediatamente? 2.¿Está dispuesto a cambiar de residencia?3. ¿Tiene alguna ocupación complementaria, retribuida o no?* **¿Qué hace actualmente?* *5.¿Cuál es su aspiración salarial actual?*	SE RECOMIENDA CONTRATACI	
							SI	NO
Natalia Trujillo	Trabajadora Social, vive con la pareja y los dos gatos. 33 años. Vive en Bogotá	10 años de experiencia, se ha desempeñado en el área bienta en los últmos 4 ños, con cabildos de Bogotá, jurisprudencia en Bogotá para el tema de humedales. Proceso pLna de manejo ambiental con el cabildo de Bosa.		Dentro del área lborar consulta previa de territorios, pero no tengo conocimiento al respecto. 2. Se encuentra laborando conocer la propuesta, quiere conocer las actividaes del contrato de hora labor. 3. Si				
Paola Guerrero	vive con su pareja	Contratación estatal coproración ambiental, organización de contratos con la Unidad de tierras como abgada sustanciadora en el valle del Cauca.		Como ejercen sus funciones como entidades territoriales consoticionalmente reconocidas, com oejercico de un gobierno propio y de su autonomía. 2. Tiene disponibilidad, está vinculada a otra entidad por prestación de servicios. 3. Si				

Profesional en topografía

Para el cargo de topógrafo de político administrativos se presentaron 2 personas:

PADF FUPAD	FORMATO	F-GTH-30
	Evaluación Entrevista	Versión 4
		Página 1 de 1

Fecha evaluación:	12	Noviembre	2024	Nombre del entrevistadores:	Yamile Rojas y Milena Margfoy- ANT, Cindy Contreras y Yolanda Triana- FUCOLDE, Maira Cecilia Piscal- PNUD
Cargo al que aplica:	Topografo con experiencia				

Nombre Del Candidato	ASPECTOS PERSONALES *1. Edad, lugar de nacimiento* *2. ¿Dónde vive y con quien vive?* *3. Núcleo Familiar*	FORMACIÓN ACADEMICA *1.Estudios formales y universidad* *2. Estudio no formales si los tiene* *3. Conocimientos específicos - si es el caso*	EXPERIENCIA LABORAL *1.Hable de sus ultimas experiencia laboral de manera cronológica preferiblemente lla mas reciente hacia atrás - indagar los últimos 5 años o de acuerdo al perfil) Funciones objetivos responsabilidades* *2. Motivo del cambio del trabajo* *3. ¿Cuánto ganaba en su empleo anterior?*	*PREGUNTAS TÉCNICAS* ***1. ¿son los territorios indígenas entidades territoriales en el esquema político administrativo del país, que conoce al respecto?*** ***2. existe la posibilidad de incorporarse en otro componente del convenio?***	ASPECTOS COGNITIVOS – CONDUCTUALES *1.¿Cuentenos un momento que haya tenido que asumir un reto - inconveniente – laboral y como lo asumió?* *2.¿Qué características cree que resaltarían sus compañero de trabajo y que aspectos cree que debería mejorar y por que ?* *3. ¿Cuál considera que puede ser su aporte a la organización?* *4.¿como se proyecta en un futuro?*	ASPECTOS GENERALES *1.¿Puede incorporarse inmediatamente?* *2.¿Está dispuesto a cambiar de residencia?3. ¿Tiene alguna ocupación complementaria, retribuida o no?* **¿Qué hace actualmente?* *5.¿Cuál es su aspiración salarial actual?*	E RECOMIENDA CONTRATACIÓ	
							SI	NO
Angela Moreno	Vive en Estados Unidos con su esposo, y tiene un hijo que vive en Bogotá, tiene 49 años.	Ingeniera topografica,especialización sistema de infomacion geografica, egresada de la Universidad del Valle.	Trabajó en INCODER desde el 2010 hasta el 2015 para la subdireción de asuntos étnicos, hizo levantamientos para la constitución de resguardos indígenas y consejos comunitarios. EN 2018 trabajó para Agustín codazzi en el componente para procesos de titulación colectiva de la ley 70 de 1993. Hizo la revisión de procesos que se presentaban al consejo directivo para ampliación y constitución de resguardos indígenas, realizó las especificaciones técnicas de los casos. Trabajó en la ANT haciendo la revisión de procesos para presentar a consejo directivo de Ley 70. En el 2023, hizo revisión el sistema de información étnicos y poligonos de resguardos	Conoce que los territorios indígenas con funciones político-administrativas están estipuladors en la constitución en el artículo 286, y en el Decreto 632, en este se habla de areas no municipalizadas, por lo que se requiere hacer delimitación de estas y definirlas. Si podría incoporarse en otro componente del Convenio, de requerirse.		No tiene problema en movilizarse para actividades en campo, igualmente regresará pronto a Colombia.		

Componente 3: Fortalecidos procesos para el acceso y seguridad jurídica de la propiedad colectiva para la gobernabilidad integral de los territorios

La conformación de este componente está organizada en 5 actividades y 15 subactividades. A continuación, se muestra el avance de cada una de estas en función del trabajo realizado por el equipo de PNUD y las reuniones bilaterales con el equipo de la Agencia. EL avance a la fecha del presente informe corresponde al 15%.

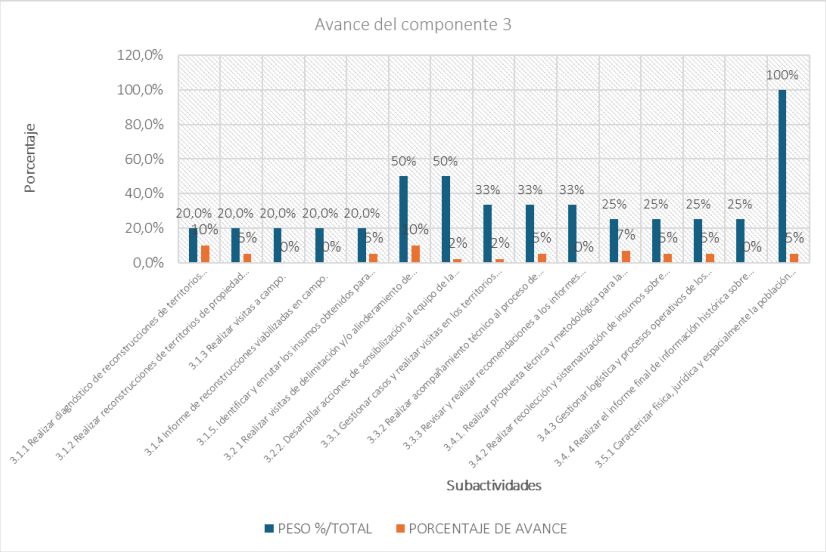


Ilustración 5: Avance componente 3 (PNUD, 2024)

3.1 Realizar procesos de verificación y reconstrucción de los polígonos formalizados frente al título expedido por la autoridad de tierras

Para verificar y reconstruir los polígonos formalizados frente al título de la Agencia Nacional de Tierras (ANT), se solicitó base de datos a la SUBDAE subdirección de asuntos étnicos de la agencia, para identificar los casos y necesidades operativas para verificar y reconstrucciones de territorios de propiedad colectiva de comunidades étnicas.

Por lo anterior, en aras de coadyuvar en este objetivo, el PNUD realizó el análisis de la información de la base de datos, que consta de dos grupos priorizados de acuerdo con las características étnicas de la población objetivo.

Una vez revisada la información, se contempla que el ejercicio de verificaciones y reconstrucciones de territorios se contempla 96 consejos comunitarios y 67 resguardos indígenas, para un total de163, distribuidos en 33 municipios. En este sentido, se desagrega entre resguardos indígenas y consejos comunitarios distribuidos por estos dos grupos.

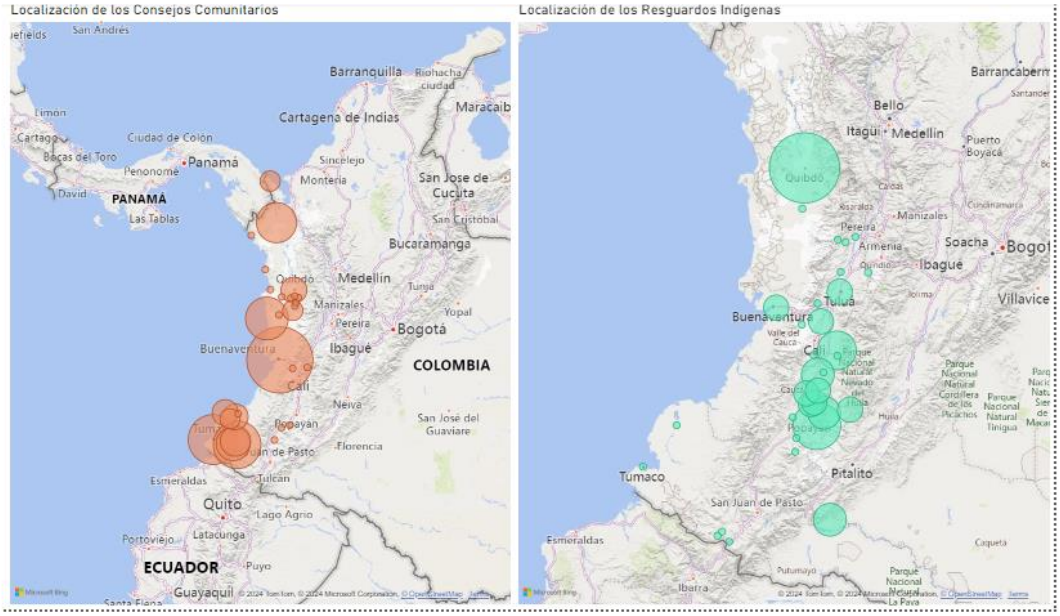


Ilustración 6: Localización de los Consejos Comunitarios y resguardos indígenas priorizados por l ANT.

El primer grupo corresponde a los resguardos indígenas referenciados para la reconstrucción de polígonos durante la primera etapa de la implementación del convenio. A continuación, se muestra la ubicación de los resguardos indígenas y la proporcionalidad de vallas y mojones requeridos para cada uno.

Resguardos Indígenas priorizados

Este grupo contempla 67 registros descritos según su ubicación geográfica, cantidad de casos por departamento, por municipio y los actos administrativos y/o procesos relacionados con cada uno. La concentración de casos de formalización en el grupo de resguardos indígenas se concentra en departamentos como el Chocó, el Cauca, Nariño y el Valle del Cauca.

Esto refleja la importancia de del proceso para la consolidación de los derechos territoriales de las comunidades indígenas en estas regiones. Al garantizar la seguridad jurídica sobre sus tierras, se contribuye a fortalecer la identidad cultural y a promover la autonomía de los pueblos indígenas. El grupo de resguardos indígenas se concentra en cuatro departamentos, de los cuales, el mayor número de casos están ubicados en el departamento del Cauca con 30 casos, Valle de Cauca con 18, Choco con 14 y finalmente 5 en Nariño.

El primer grupo de resguardos indígenas priorizados, que abarca 33 municipios en los departamentos del Chocó, Cauca, Valle del Cauca y Nariño, evidencia la urgencia de implementar acciones jurídicas en estas comunidades. De los 163 registros totales, este primer grupo concentra una proporción significativa de casos en el Pacífico colombiano donde subrayan realidades y particularidades de cada territorio, considerando factores como la presencia de grupos armados, la explotación de recursos naturales y los conflictos por la tierra.

Los resguardos de Paez de Guadualito, resguardo indígena Triunfo Cristal Paez, resguardo indígena Paez de La Laguna Siberia, resguardo indígena Kokonuco y Yanacona de Paletara, representan los resguardos con mayor cantidad de casos identificados.

Consejos Comunitarios priorizados

Este grupo contempla 96 registros descritos según su ubicación geográfica, cantidad de casos por departamento, por municipio y los actos administrativos y/o procesos relacionados con cada uno de los consejos comunitarios.

La concentración de casos de formalización en el grupo de consejos comunitarios se concentra en cuatro departamentos; Chocó con 32 casos, 39 en Nariño, 22 en el Valle del Cauca y finalmente 3 en Cauca.

El grupo de consejos comunitarios priorizados abarca 29 municipios en los departamentos mencionados, evidencia la urgencia de implementar acciones jurídicas especialmente en municipios como; Buenaventura con 20 casos y San Andrés de Tumaco con 11.

Avances en la contratación

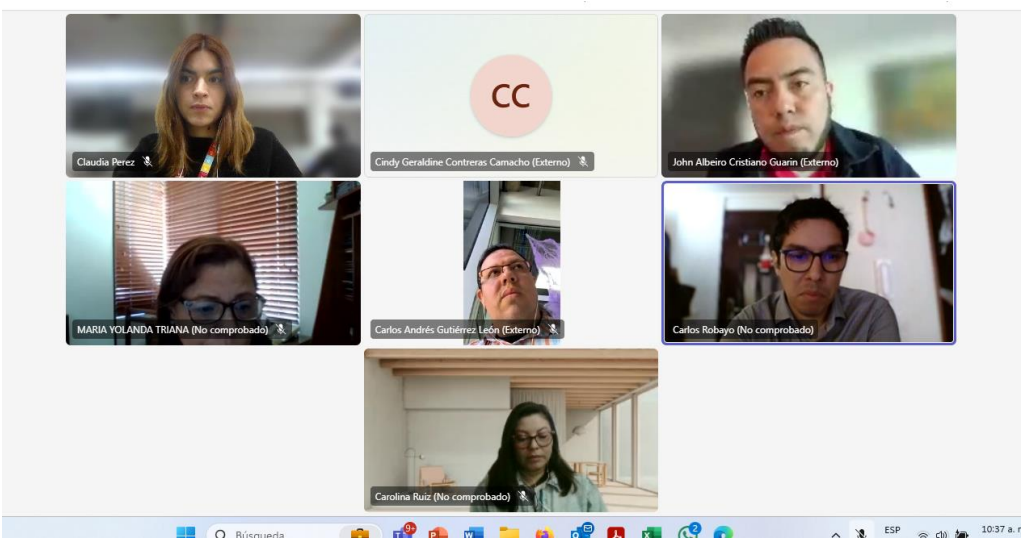
Contratación Topógrafos con experiencia

Para este cargo se avanzó en la contratación de los equipos, se realizó una entrevista virtual el día 07 de noviembre de 2024 en la que asistieron como evaluadores y evaluadoras John Albeiro Cristiano Guarín de ANT, Cindy Contreras de FUCOLDE, Claudia Andrea Pérez de PNUD, y en la que se presentaron 10 de los 11 candidatos postulados, los cuales fueron distribuidos en 3 grupos. Estos suministraron la respectiva información para el cargo, de los cuales algunos manifestaron que no contaban con la disponibilidad para trasladarse hacia los territorios para trabajo en campo, por lo que se agendó otra ronda de entrevistas para el día 13 de noviembre de 2024 de modo que fuera posible contar con personal disponible para el traslado a los territorios en caso de requerirse, a esta entrevista asistieron 4 de los 5 candidatos convocados,

por tanto, se entrevistaron en total 14 candidatos para la vacante, actualmente se encuentra en proceso la selección para el cargo.

CANTIDATOS - TOPOGRAFOS CON EXPERIENCIA	CORREO	HORA DE ENTREVISTA	GRUPOS
CRISTIAN DAVID VILLAR ROJAS	cdvillarr@udistrital.edu.co	9:30 - 10:00	1
Meyi Paola Bacca	paolatopografia2022@gmail.com		
Lina Berdugo	linaberdugo@gmail.com		
Carlos Andres Gutierrez	carlosan.gutierrez.leon@gmail.com	10:05 - 10:35	2
Carlos Felipe Robayo Jara	caferoja92@gmail.com		
Diana Carolina Ruiz Reina	dianacarolinaruizr@gmail.com		
Jairo Alexander Granados	alexpo90@hotmail.com		
Jaiver Andres Amaya	ljaau1@gmail.com	10:40 - 11:15	3
Maria Paula Pineda	mppinedap@gmail.com		
Wilfer Yair Huertas Cuervo	wilferhuertas87@gmail.com		
Stephany Tovar Mambuscay	stephanytovar2305@gmail.com		

Candidatos entrevista 07 de noviembre 2024



Fecha evaluación:	7	Noviembre	2024	Nombre del entrevistadores:	n Albeiro Cristiano Guarin - ANT, Condy Contreras- FUCOLDE, Claudia Andrea Pérez- PN
Cargo al que aplica:	Topografo con experiencia				

Nombre Del Candidato	ASPECTOS PERSONALES 1. Edad, lugar de nacimiento 2. ¿Dónde vive y con quien vive? 3. Núcleo Familiar	FORMACIÓN ACADEMICA. 1.Estudios formales y universidad 2. Estudio no formales si los tiene 3. Conocimientos específicos - si es el caso	EXPERIENCIA LABORAL 1.Habla de sus ultimas experiencia laboral de manera cronológica profesionalmente (lo mas reciente hacia atrás - indagar los ultimos 5 años o de acuerdo al perfil) Funciones, objetivos responsabilidades 2. Motivo del cambio del trabajo 3. ¿Cuánto ganaba en su empleo anterior?	PREGUNTAS TÉCNICAS 1. ¿Qué insumos considera necesarios para realizar la Reconstrucción de un polígono Titulado o adjudicado? R// Los insumos necesarios en la reconstrucción de un área titulada o adjudicada son: Resolución o Acto Administrativo, Plano, Cartografía Base oficial, sentencia SIG, imágenes satelitales o cualquier insumo geográfico que permita identificar los linderos del área. 2. ¿Qué es una Descripción o redacción técnica de linderos? R// La descripción o redacción técnica de linderos consiste en referir cómo se conforman los linderos de un área ajustando su sentido horario, identificando	ASPECTOS COGNITIVOS - CONDUCTUALES 1.¿Cuentenos un momento que hoja vida que asume un reto - inconveniente - laboral y como lo asumió? 2.¿Qué características cree que resaltarían sus compañeros de trabajo y que aspectos cree que debería mejorar y por que ? 3. ¿Cuál considera que puede ser su aporte a la organización? 4.¿como se proyecta en un futuro?	ASPECTOS GENERALES 1.¿Puede incorporarse inmediatamente? 2.¿Está dispuesto a cambiar de residencia?3. ¿Tiene alguna ocupación complementaria, retribuida o no? ¿Qué hace actualmente? 5.¿Cuál es su aspiración salarial actual?	SE RECOMIENDA CONTRATACION	
							SI	NO
CRISTIAN DAVID VILLAR ROJAS	Tiene 25 años, vive con su madre en la ciudad de Bogotá	Ingeniero topografico, especialización sistemas de información geografica, Universidad Distrital Francisco José Caldas	actualmente trabajo en la captura y control de calidad para cartografia básica para el IGAC, experiencia en campo, experiencia en catastro, reconocimiento predial, captura de información indirecta, experiencia en levantamientos topograficos para proyectos de consultoria, de forma independiente he hecho levantamientos para subdivisión de predios, reconocer predial para el derecho de vía.	3. ¿Qué aspectos debe tener en cuenta para georreferenciar un plano de un Acto administrativo? normatividad y sistema de referencia, formato del plano, datos que se necesitan en el membrete, la toponimia de dicho plano 1.¿Qué experiencia tiene trabajando una herramientas SIG, en particular ArcGIS PRO? tiene experiencia en una del ARCGIS, es fuerte en el manejo de herramientas SIG 2. ¿Tiene experiencia en la redacción de informes técnicos para clientes o entidades? si, cuenta con experiencia en informes técnicos de levantamiento, reconocimiento de levantamiento de los datos, levantamiento de servidumbre de predios.		por la especialización tiene problemas en movilizarse, estudio preuniversitario tradicional		

Nicolai Paez	Vive con su esposa y su hija de 12 años. Tiene un bagrit localidad de suba, tiene 41 años	Es Ingeniero Topografico, de la Universidad Distrital	Experiencia 2015 y 2016 en la unidad de restitución de tierras, realizaba de apoyar en terreno, ruta individual de actividades, dirección de orientar atender, cuenta, apoyo técnico con indígenas, 2017 ACT, apoyo a la ANT para cerrar atender, realización de linderar, realizar graficar, informar técnicas, trabajo con la cruz roja quetzal de tierras, identificación de linderar, y apoyo a la ley 1523, apoyo por tomar de amarque ciar y durar tres	**1. ¿Qué experiencia tiene trabajando con herramientas SIG, en particular ArcGIS PRO?** Bueno nunca trabajando con ARGISPRO, pero en el proceso de mi practica en terreno, ruta individual de actividades, dirección de orientar atender, cuenta, apoyo técnico con indígenas, 2017 ACT, apoyo a la ANT para cerrar atender, realización de linderar, realizar graficar, informar técnicas, trabajo con la cruz roja quetzal de tierras, identificación de linderar, y apoyo a la ley 1523, apoyo por tomar de amarque ciar y durar tres **2. ¿Tiene experiencia en la redacción de informar técnicas para clientes o entidades?** Tiene experiencia durante entrega de informar predial, informar técnicas catastrales, actualización de informar sobre las levantamientos y tomar de linderar, informar clara dicidar con la información catografica realizada para ello **1. ¿Qué incluir considera necesario para realizar la Reconstrucción de un polígono Titulado o adjudicado?** Ruralización, cartografía básica, incluir de diferentes viajes y fuentes, información específica de tal calificador		No tiene problema para desplazarse a nivel nacional			
Mayi Paola Bocca	Tiene 33 años de edad, vive en tierra Grata, comparte y apoya y hermanos en casa familiar	arte con estudios topográficos de la universidad distrital durante el 2012, ingeniera topografica 2022, actualmente de vacaciones especialización en geomática en la universidad nacional actualmente	Experiencia laboral en el IGAC como parte del incader, 2013-2016, estuve en mi tiempo para la formalización de predios, estudio de la ley arrimar, ortofotografías jurídicas, experiencia en SIG, actualización de capa de predios, conocimiento predial del departamento	**1. ¿Qué experiencia tiene trabajando con herramientas SIG, en particular ArcGIS PRO?** Última vez hace trabajado con Arcgis, Maestría de geomática, hace arto vista técnicas en ecosistema, manejo productor de Arcgis, plataforma virtual de Arcgis **2. ¿Tiene experiencia en la redacción de informar técnicas para clientes o entidades?** Tiene experiencia en redacción de informar para verificación en campo de los linderos y metadatos para sobre el levantamiento de las mismas, informar de levantamiento jurídica **2. ¿Qué es una Descripción o redacción técnica de linderos?** es la demarcación escrita de las puntas de linderos que lleva el predio, como de ser, punto A al punto B, verificar con que colinda, magnitud de las puntas, entablecer mapa o ruta jurídica de la geometría del predio		arto disponible para cualquier desplazamiento			
Lina Bordoya	Vive con su esposa, vive en jamundí, valle del cauca, familia cuando pudraz y hermanos viven en cali, tiene 31 años	Ingeniera Topografica egresado universidad del valle	Experiencia relacionada con catastro, inicial en la unidad de restitución de tierras, recolección de prueba para solicitantes, dirección de orientación restitución, trabajó con equipo para ser de catastro de Jamundí, en proyecto de formalización en corredor de Guachicos, realizar barrido predial marino apoyar informalizar, metadatología de entrada a turno en turno de formalización de tierras y de predios informalizar, identificación y ubicación de predios	**1. ¿Qué experiencia tiene trabajando con herramientas SIG, en particular ArcGIS PRO?** Tiene experiencia en SIG, no tiene experiencia con ARGISPRO, realiza arcpy calización de informar de información geografica primer semestre, Manejo de herramientas SIG, rattisare **2. ¿Tiene experiencia en la redacción de informar técnicas para clientes o entidades?** Tiene experiencia en redacción de informar de queraferenciación para definir la metadatología implementada para la queraferenciación, sistematización de información de los contratos **1. ¿Qué incluir considera necesario para realizar la Reconstrucción de un polígono Titulado o adjudicado?** Pd Adjudicado la ralización de adjudicación, verificar area adjudicada, escritura publicar, folio y adjudicación, inscripción en catastro del predio		tiene dificultades para desplazarse, nace manillas a otras departamentos fuera del Valle del Cauca			
Carlos Andres Gutierrez	Vive en Bogotá con su esposa y 2 hijos, tiene 41 años	Ingeniero Geografo ambiental	Tiene experiencia trabajando con ECOPETROL realizando información predial, trabajó con el IGAC preparando la información para fichar predios, verificando de linderar y reconstrucción de poligonos en las predios, ANT, area de topografía, experiencia con la oficina de asentar atender en reconstrucción de poligonos, actualmente apoya el grupo SIG En la ANT	**1. ¿Qué experiencia tiene trabajando con herramientas SIG, en particular ArcGIS PRO?** Tiene experiencia en ARGIS tiene dar dias manejo dela **2. ¿Tiene experiencia en la redacción de informar técnicas para clientes o entidades?** he realizado la queración de informar para comitir, informar de linderar, reconstruccionar, conocer una herramienta **2. ¿Qué es una Descripción o redacción técnica de linderos?** Distancia, cantidad y la dirección		podria desplazarse			
Carlos Felipe Rabaya Jara	Tiene 32 años, vive en bogota con su esposa y dar marcotar, por motivos de trabajo tarmar tiempo en Yopal	ar topografo, arpa civil tarea ruturar de información qudrafica	cuenta con 9 años en manejo de ortomar de información qudrafica, area protapidar, cambio climatico, organización de la información cartografica, arturas dar años en el DNP para identificación de vias terciarias con impacto catastral, trabajo de la mano con ECOPETROL en tomar de la interuptoria, actualizar ambiental con empresa privadas, IGAC actualización de tierras, identificación de area a ser apropiada para dar energía eolica y solar para Filipinas y Japon	**1. ¿Qué experiencia tiene trabajando con herramientas SIG, en particular ArcGIS PRO?** Tiene experiencia en manejo de ARGISPRO hace un año y media, experiencia en ardar. **2. ¿Tiene experiencia en la redacción de informar técnicas para clientes o entidades?** Experiencia en arcpro tapidar, relacion de la declaratoria, arteria de la cartografía, arpa ficicionar tecnicas para ser de tinta tomatizar **¿Qué aspectos debe tener en cuenta para querreferenciar un plano de un Acta administrativa?** Planear con distinta calidad, tener en cuenta de cortar puntos de referencia con vistas a de cuerdo ndar, registro de ortomar cuerdo ndar, llegada al cura de que nazo tuneo cuerdo ndar de linderar, verificar y alguar puntos de referencia		no tiene inconveniente en desplazarse a campo			
Diana Carolina Ruiz Reina	39 años, vive en bogotá, vive con xxxxxxx, arpara, yxx marcanto	Er Ingeniera catastral y geodesta	tiene 10 años de experiencia con diferentes enfoques, ha trabajado en el IGAC, en ortomar de información qudrafica, arturas vinculada con la agencia nacional de tierras en la dirección de asentar atender, para el tema de control de calidad de avaluar, tuvo la oportunidad de durante 4 años en control, participación en procesos de aplicación y reconocimiento, asi arte en la ANT actualmente, trabajo para el sector privado en tomar de consultoria en mejoras de ortomar SIG	**1. ¿Qué experiencia tiene trabajando con herramientas SIG, en particular ArcGIS PRO?** Tuve mas de dar dias trabajando con la herramienta ARGIS, generación de mapas, articulan multiformas tular, manejo de estructuras perfectamente. **2. ¿Tiene experiencia en la redacción de informar técnicas para clientes o entidades?** Cuenta con experiencia en generar informar como parte de ortomar de quitido integrada con base en levantamientos, toma de reconstrucciones, informar de levantamientos topografica, redacción en técnicas de linderar, calidad de **¿Qué incluir considera necesario para realizar la Reconstrucción de un polígono Titulado o adjudicado?** dependiendo de la información que se cuenta puede utilizar principalmente el acta administrativa, el amortar geografica, cuerdo ndar, el amortar técnicas para identificar los linderos, 2. levantamientos topografica, fichar predial tar, planear. 3 contemplar la información por parte de la comunidad, participación de la carmivinidad de las mismas.		no tiene ningun inconveniente en trasladarse			
Jaime Alexander Granados	Tiene 40 años, vive solo y tiene una hija, vive en bogotá	Ingeniero ambiental, graduado en el 2013,	Cuenta con experiencia en proyectar de reconstrucción de alcantarillado, cadular catastral, faltar de matrícula, carro pendencia de poligonos con las predios, unidad apra 4 años	**¿Qué experiencia tiene trabajando con herramientas SIG, en particular ArcGIS PRO?** la manejado el Arcgis normal, arturas de la transición al arcgis pro **¿Tiene experiencia en la redacción de informar técnicas para clientes o entidades?** cuenta con experiencia redactando informar con capturas técnicas o entidades de central, con capturas técnicas del relleno **¿Qué aspectos debe tener en cuenta para querreferenciar un plano de un Acta administrativa?** Ruralización, con cuerdo ndar para consultar lar, numero catastral para verificar el acta administrativa		ztiene la disponibilidad, puede ajustar las horas tar para lar visitar.			
Jaime Andres Amaya	vive en cajicá 33 años, vive con su esposa y perro	Ingeniero geografo y ambiental, actualmente cursa tomar de información qudrafica, graduado en el 2013	ha tardado en proyectar de actualizaciones catastrales, arturas en el area de geografía y topografía, ayudó a la DAE en el tema de reconstrucciones, experiencia en tomar de reconstrucción de poligonos de las comunidades relicitadas, ranemaintar de las comunidades	**¿Qué experiencia tiene trabajando con herramientas SIG, en particular ArcGIS PRO?** trabajó el ARGISPRO, manejo de imágenes y para decidir. **¿Tiene experiencia en la redacción de informar técnicas para clientes o entidades?** Ruralizó diapositivas de reconstrucciones, documentar y planear de calidad en tomar catastrales **¿Qué es una Descripción o redacción técnica de linderos?** es determinante trader las puntas que delimiten un polígono predio, contidas de las lineas, limitaciones catriar a naturales		tiene que ir un dia a la semana a la oficina, tendria que ajustarse, no podria estar por semiarmar tiempo ra aumento todas las semanas			
Maria Paula Pineda									
Wilfer Yair Huertar Guerva									
Stephany Tovar Mamburcey	vive en cali, vive con su mamá y hermana, tiene 28 años	Ingeniera topografica, graduada en 2016	8 años de experiencia, ha trabajado con entidades privadas y publicas, tiene experiencia en reconstrucción de poligonos, trabaja para la ANT	**¿Qué experiencia tiene trabajando con herramientas SIG, en particular ArcGIS PRO?** Tiene manejo en arcgis pro en su empleo actual y proviar **¿Tiene experiencia en la redacción de informar técnicas para clientes o entidades?** experiencia en redacción de informar de caracterización y demanda en la		actualmente esta en la unidad de restitución de tierras, al final de año no puede durante el trabajo, ni los fuertes ni virtual arreria de puesto a ahacerla, ni hay flexibilidad de tachar zapatos menores			

Fredy Leonardo Suarez Parra

Yomara Serrano Arango

Maria Paula Pineda

Cristian Castro (cristiancastrosoto@hotmail.com)

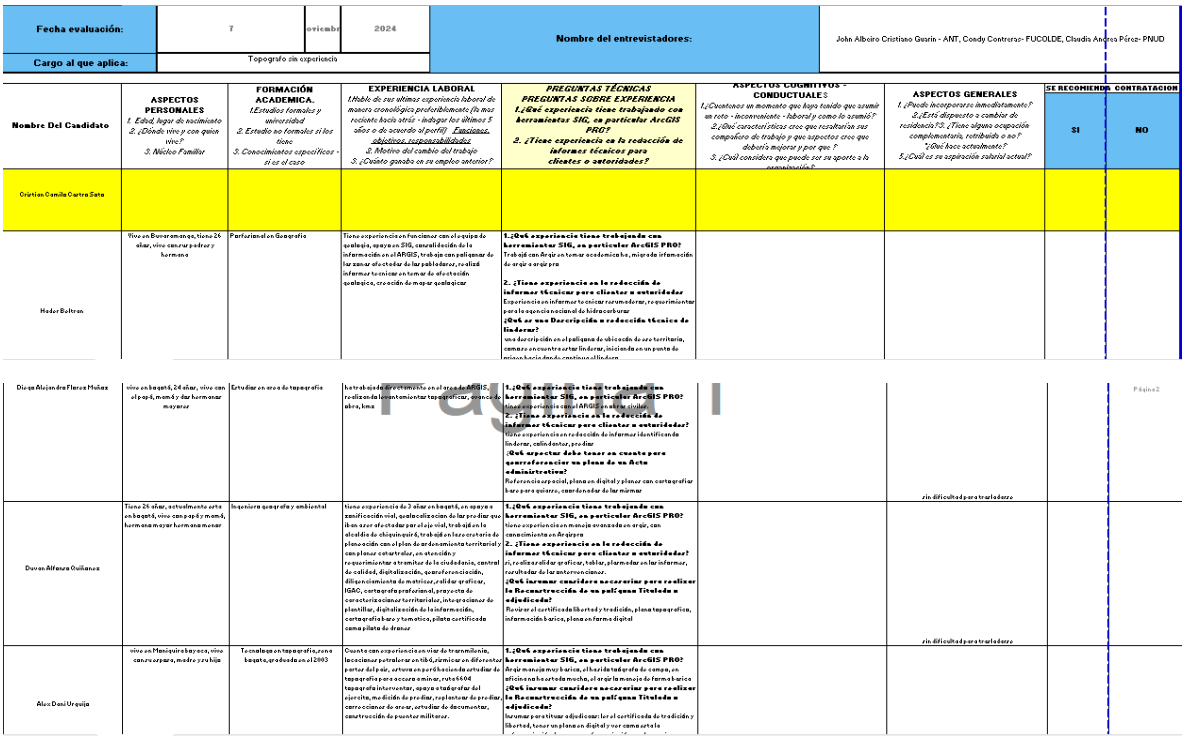
Edgar Gantiva Gantiva

Candidatos 13 de noviembre de 2024

Contratación Topógrafos sin experiencia

Para este cargo se realizó una entrevista virtual el día 07 de noviembre de 2024 en la que asistieron como evaluadores y evaluadoras John Albeiro Cristiano Guarín de ANT, Cindy Contreras de FUCOLDE, Claudia Andrea Pérez de PNUD, y en la que se presentaron 4 de los 5 candidatos postulados, los cuales suministraron la respectiva información para el cargo, actualmente se encuentra en proceso la selección de los candidatos para el cargo.

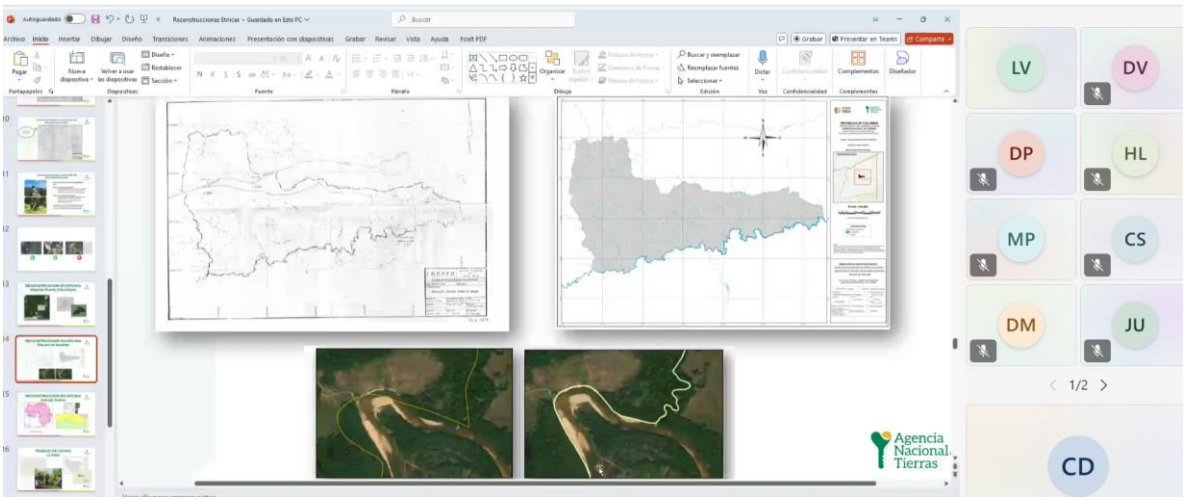
CANTIDATOS - TOPOGRAFOS SIN EXPERIENCIA	CORREO	HORA DE ENTREVISTA	GRUPOS
Cristian Camilo Castro Soto	cristiancastrosoto@hotmail.com	11:20 - 11:50	4
Hader Beltran	hader2398@hotmail.com		
Diego Alejandro Florez Muñoz	alejandroflorez07@gmail.com		
Duvan Alfonso Quiñonez	dquinonez9803@gmail.com		
Alex Dani Urquijo	topografo.cir033@gmail.com		



Fecha evaluación:	7	oviembr	2024	Nombre del entrevistadores:	John Albeiro Cristiano Guarin - ANT, Condy Contreras- FUCOLDE, Claudia Andrea Pérez- PNUD
Cargo al que aplica:	Topografo sin experiencia				

Nombre Del Candidato	ASPECTOS PERSONALES 1. Edad, lugar de nacimiento 2. ¿Donde vive y con quien vive? 3. Núcleo Familiar	FORMACIÓN ACADEMICA. 1.Estudios formales y universidad 2. Estudio no formales si los tiene 3. Conocimientos especificos - si es el caso	EXPERIENCIA LABORAL 1.Habla de su ultimas experiencia laboral de manera cronológica preferiblemente (la mas reciente hacia atrás - indagar los ultimos 5 años o de acuerdo al perfil) Funciones, objetivos, responsabilidades 2. Motivo del cambio del trabajo 3. ¿Cuánto ganaba en su empleo anterior?	PREGUNTAS TÉCNICAS PREGUNTAS SOBRE EXPERIENCIA 1.¿Qué experiencia tiene trabajando con herramientas SIG, en particular ArcGIS PRO? 2. ¿Tiene experiencia en la redacción de informes técnicos para clientes o autoridades?	ASPECTOS COGNITIVOS - CONDUCTUALES 1.¿Cuentenos un momento que haya tenido que asumir un reto - inconveniente - laboral y como lo asumió? 2.¿Qué características cree que resaltarían sus compañeros de trabajo y que aspectos cree que debería mejorar y por que ? 3. ¿Cuál considera que puede ser su aporte a la organización?	ASPECTOS GENERALES 1. ¿Puede incorporarse inmediatamente? 2.¿Está dispuesto a cambio de residencia?3. ¿Tiene alguna ocupación complementaria, retribuida o no? ¿Cual hace actualmente? 5.¿Cuál es su aspiración salarial actual?	SE RECOMIENDA CONTRATACION	
							SI	NO
Cristian Camilo Castro Soto								
Hader Beltran	Vivo en Bucaramanga, tiene 26 años, vivo con su padres y hermana	Perfuricion en Geografia	Tiene experiencia en funcionar con el equipo de geologia, apoyo en SIG, casualidad de la información en el ARGIS, trabajo con explosar de las zonas afectadas en las poblaciones, realizó informar tecnicos en tomar de afectación geologica, creación de mapas geologicos	1.¿Qué experiencia tiene trabajando con herramientas SIG, en particular ArcGIS PRO? Trabajé con Arcgis un tema académicos, mapeo información de arcgis arcgis pro 2. ¿Tiene experiencia en la redacción de informes técnicos para clientes o autoridades? Experiencia en informes técnicos en turismo, requerimientos para la expedición nacional de hidrocarburos ¿Qué es una Descripción o redacción técnica de linderos? una descripción en el poligono de ubicación de una territoria, comaro encuentro cortar linderos, iniciando en un punto de mismo hacia donde continuo alinderar				
Diego Alejandro Florez Muñoz	vivo en bogotá, 24 años, vivo con el papá, mamá y dos hermanos mayores	Estudiar en area de topografia	he trabajado en el municipio en el area de ARGIS, realizando levantamiento topográficos, planos de obra, lms	1.¿Qué experiencia tiene trabajando con herramientas SIG, en particular ArcGIS PRO? tiene experiencia en el ARGIS en nivel básico 2. ¿Tiene experiencia en la redacción de informes técnicos para clientes o autoridades? Tiene experiencia en redacción de informar identificando linderar, colindantes, predios ¿Qué aspectos debe tener en cuenta para garantizar un plano de un Acto administrativo? Referencia espacial, plano en digital y planar con cartografiar bueno para guiarse, coordenadas de las mismas				
Duvan Alfonso Quiñonez	Tiene 26 años, actualmente vive en bogotá, vive con papá y mamá, hermana mayor hermana menor	Ingeniera geografica y ambiental	tiene experiencia de 2 años en bogotá, en apoyo a zonificación vial, geolocalizacion de las predios que han sido afectados por el eje vial, trabajé en la alcaldía de chiquinquirá, trabajé en la secretaria de planeación con el plan de ordenamiento territorial y con planear catastralar, en atención y requerimientos atramitar de la ciudadanía, control de calidad, digitalización, georeferenciación, diligenciamiento de matrizar, realizar graficar, ISAO, cartografia profesional, proyecto de caracterizacion territorialar, interpretacion de plantillar, digitalización de la información, cartografia base y tematica, piloto certificada como piloto de dranar	1.¿Qué experiencia tiene trabajando con herramientas SIG, en particular ArcGIS PRO? tiene experiencia con manejo avanzado en arcgis, con conocimiento en Arcgispro 2. ¿Tiene experiencia en la redacción de informar tecnicos para clientes o autoridades? ri, realizar editar graficar, tablar, plantear en las informar, resultados de las entrevistanas. ¿Qué informar considera necesarios para realizar la Reconstrucción de un polígono Titulado o adjudicado? Revisar el certificado libertad y tradición, plano topografico, información básica, plano en forma digital			sin dificultad para trasladarse		
Alex Dani Urquijo	vivo en Municipio chayaca, vivo con mi esposa, madre y hija	Tecnologo en topografia, para bogota, graduado en el 2003	Cuanto con experiencia en visar de transmisión, locacionar petroleros en tibú, ramicar en diferentes partes del país, artuve en perforacion de estudios de topografia para accuare eliminar, ruta 4606 topografia interventar, apoyo a topografiar del ejercito, medición de predios, replantear de predios, carreteanar de oreas, actualizar de documentar, construcción de puentes militares.	1.¿Qué experiencia tiene trabajando con herramientas SIG, en particular ArcGIS PRO? Arcgis manejo muy bajo, el basico topografia de campo, en oficina no he sido mucho, el arcgis manejo de forma basica ¿Qué informar considera necesarios para realizar la Reconstrucción de un polígono Titulado o adjudicado? herramientas utilizar adjudicar: leer el certificado de tradición y libertad, tener un plano en digital y ver como arte la					

El 22 de noviembre se realizó la inducción a 12 profesionales y 1 coordinador contratados del componente con la presentación de las tipologías de los casos que se pueden encontrar durante la verificación de los polígonos:



3. 2 Realizar procesos de delimitación y alinderamiento de territorios de comunidades indígenas en los casos priorizados por la ANT

Al periodo de reporte de este informe se ha hecho entrega de los siguientes productos:

1. Pre-identificación de casos y necesidades operativas para las verificaciones y reconstrucciones de territorios de propiedad colectiva de comunidades étnicas.

2. Pre-identificación de casos y necesidades operativas para delimitación y/o alinderamiento de territorios de comunidades indígenas en cumplimiento de órdenes judiciales.

3. Pre-identificación de casos y necesidades operativas de casos de protección territorial ejecutados.

4. Informe avance de verificaciones y reconstrucciones de territorios de propiedad colectiva de comunidades étnicas. Es importante mencionar que este producto tendrá una versión actualizada una vez se tenga mayor avance en la implementación de las actividades.

5. Informe de avance de delimitación y alinderamiento de territorios de comunidades indígenas. Es importante mencionar que este producto tendrá una versión actualizada una vez se tenga mayor avance en la implementación de las actividades.

Avances en la contratación

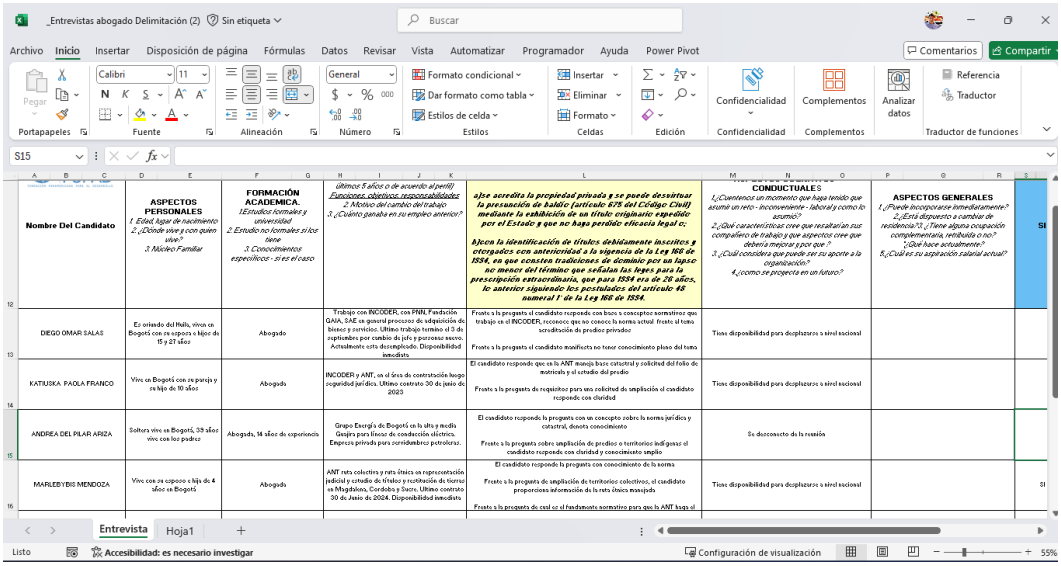
Abogado

Se realizó un proceso de selección para el cargo de profesional Jurídico para apoyar los procesos de "Delimitación y alinderamiento". En este sentido, PNUD en apoyo a la ANT y mediante acompañamiento de Fucolde, realizó entrevistas a cuatro candidatos finalistas del proceso de selección, evaluando sus conocimientos técnicos y experiencia en temas relacionados con la titulación colectiva y delimitación de territorios étnicos.

En este sentido, el 8 de noviembre del año en curso, se realizó entrevista a 4 candidatos mediante el aplicativo *Teams*. La metodología incluyó realizar una ronda de presentación de cada candidato y luego proceder a responder preguntas de carácter técnico, relacionadas con la misionalidad del cargo a proveer.



El proceso fue acompañado por el profesional Jurgen Navarrete Vargas de la Subdirección de Asuntos Étnicos de la ANT, el equipo de PNUD y el apoyo administrativo de Fucolde. Durante este proceso se utilizó una matriz de evaluación para recopilar las respuestas de cada uno de los candidatos, acorde con la metodología propuesta.



Nombre Del Candidato	ASPECTOS PERSONALES 1. Edad, lugar de nacimiento 2. ¿Donde vive y con quien vive? 3. Núcleo Familiar	FORMACIÓN ACADEMICA. 1.Estudios formales y universidad 2. Estudio no formales si los tiene 3. Conocimientos especificos - si es el caso	últimos 5 años o de acuerdo al perfil) Funciones objetivos responsabilidades 2. Motivo del cambio del trabajo 3. ¿Cuánto ganaba en su empleo anterior?	a)se acredita la propiedad privada y se puede desistir la presunción de baldío (artículo 675 del Código Civil) mediante la exhibición de un título originario expedido por el Estado y que no haya perdido eficacia legal o; b)con la identificación de títulos debidamente inscritos y otorgados con anterioridad a la vigencia de la Ley 160 de 1994, en que consten tradiciones de dominio por un lapso no menor del término que señalan las leyes para la prescripción extraordinaria, que para 1994 era de 20 años, lo anterior siguiendo los postulados del artículo 48 numeral 1 de la Ley 160 de 1994.	CONDUCTUALES 1.¿Cuentenos un momento que haya tenido que asumir un reto - inconveniente - laboral y como lo asumio? 2.¿Qué caracteristicas cree que resaltarían sus compañero de trabajo y que aspectos cree que deberia mejorar y por que ? 3. ¿Cuál considera que puede ser su aporte a la organización? 4.¿como se proyecta en un futuro?	ASPECTOS GENERALES 1.¿Puede incorporarse inmediatamente? 2.¿Está dispuesto a cambiar de residencia ?3. ¿Tiene alguna ocupación complementaria, rentabula o no? ¿Qué hace actualmente? 5.¿Cuál es su aspiración salarial actual?	SI
DIEGO OMAR SALAS	Es oriundo del Huila, vive en Bogotá con su esposa e hijos de 15 y 27 años	Abogado	Trabajo con INCODER, con PNN, Fundación QAIA, SAE en general procesos de adquisición de bienes y servicios. Ultimo trabajo termino el 3 de septiembre por cambio de jefe y personal nuevo. Actualmente esta desempleado. Disponibilidad inmediata	Frente a la pregunta el candidato responde con base a conceptos normativos que trabajo en el INCODER, reconoce que no conoce la norma actual frente al tema saneamiento de predios privados Frente a la pregunta el candidato manifiesta no tener conocimiento pleno del tema	Tiene disponibilidad para desplazarse a nivel nacional		
KATIUSKA PAOLA FRANCO	Vive en Bogotá con su pareja y su hijo de 10 años	Abogada	INCODER y ANT, en el área de contratación luego seguridad jurídica. Ultimo contrato 30 de junio de 2023	El candidato responde que en la ANT maneja base catastral y solicitud del folio de matrícula y el estudio del predio Frente a la pregunta de requisitos para una solicitud de ampliación el candidato responde con claridad	Tiene disponibilidad para desplazarse a nivel nacional		
ANDREA DEL PILAR ARIZA	Soltera vive en Bogotá, 33 años vive con los padres	Abogada, 14 años de experiencia	Grupo Energía de Bogotá en la alta y media Guajira para líneas de conducción eléctrica. Empresa privada para curriculumbraz petrolero.	El candidato responde la pregunta con un concepto sobre la norma jurídica y catastral, denota conocimiento Frente a la pregunta sobre ampliación de predios o territorios indígenas el candidato responde con claridad y conocimiento amplio	Se desconoce de la reunión		
MARLEBYBIS MENDOZA	Vive con su esposo e hija de 4 años en Bogotá	Abogada	ANT rata colectiva y rata étnica en representación judicial y estudio de títulos y restitución de tierras en Magdalena, Cordoba y Sucre. Ultimo contrato 30 de Junio de 2024. Disponibilidad inmediata	El candidato responde la pregunta con conocimiento de la norma Frente a la pregunta de ampliación de territorios colectivos, el candidato proporciona información de la rata étnica manejada Frente a la pregunta de cual es el fundamento normativo para que la ANT haga el	Tiene disponibilidad para desplazarse a nivel nacional		SI

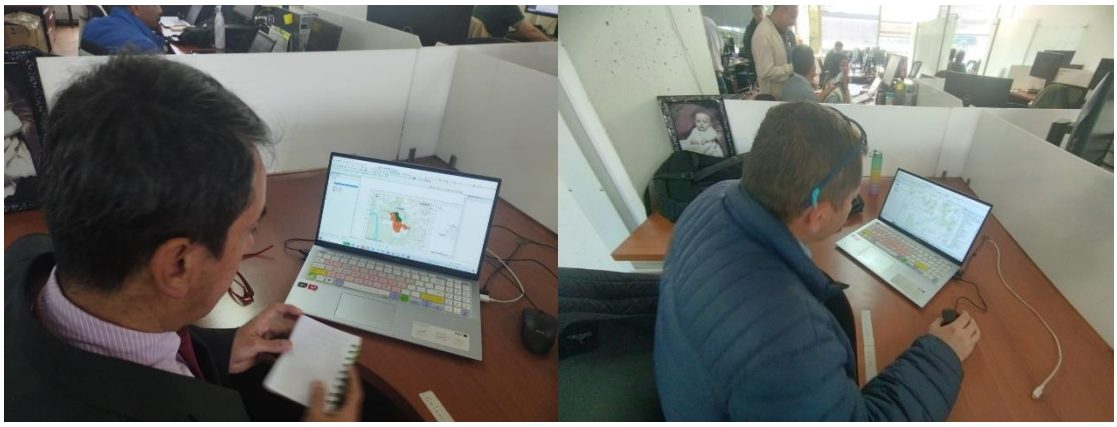
Por lo anterior, al momento de la convocatoria, los candidatos entrevistados fueron; Diego Omar Salas, Katiuska Paola Franco, Andrea Del Pilar Ariza y Marlebybis Mendoza. Las entrevistas permitieron identificar al candidato que mejor se ajusta al perfil requerido para apoyar las labores de la Agencia Nacional de Tierras.

Prueba topógrafo

Con el fin de respaldar los procesos de delimitación y alinderamiento de territorios indígenas priorizados por la Agencia Nacional de Tierras (ANT), se llevó a cabo una convocatoria para seleccionar a un topógrafo. Con el apoyo administrativo de Fucolde, se logró evaluar un número determinado de hojas de vida, de las cuales cinco candidatos fueron preseleccionados para la siguiente etapa.

Los cinco finalistas, entre los que se encuentran Fredy Leonardo Suárez Parra, Luis Miguel Reyes Murillo, Jorge Manuel Vela Mahecha y Freddy Hernán Montañez Ramírez, fueron convocados a una prueba técnica, el día 14 y 15 de noviembre del año en curso, en las instalaciones de la Agencia Nacional de Tierras, en la subdirección de asuntos étnicos con los profesionales Natalia Palacios y Diego Gil. A la prueba acompaña PNUD como parte del apoyo al proceso.

Lamentablemente, Anyela Patricia Vallejo Turriago, quien también había sido preseleccionada, no logra participar en la prueba técnica debido a circunstancias imprevistas personales. La Prueba técnica consistió en elaborar una georeferenciación de un mapa y elaboración de un Shape File a partir de coordenadas dadas para el ejercicio.



Una vez realizada la prueba técnica, se procedió a evaluar los resultados de cada candidato, Como resultado de la prueba técnica, el candidato finalista fue Fredy Leonardo Suárez, quien obtuvo el mejor puntaje. A quien se procederá a ser contactado por Fucolde para revisar si acepta las condiciones estipuladas en la modalidad de contratación.

Social

Se selección la hoja de vida de la profesional Driana Yauripoma.

3.3. Implementar medidas de protección del territorio como víctima

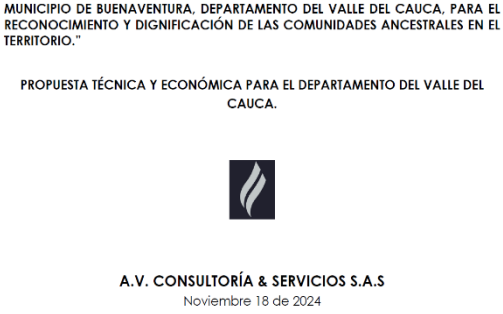
3.3.2 Realizar acompañamiento técnico al proceso de instalación vallas y/o mojones

Para el desarrollo de la actividad se han explorado varias rutas:

- Contratación Directa por compras menores de PNUD, al respecto se considera que por los valores y vallas priorizadas este proceso tiene dificultades para avanzar dada la necesidad de la ANT.
- Realizar un Acuerdo de partes responsables para la ejecución del recurso del primer desembolso con la priorización de las siguientes vallas:

- **RI Guayacán Santa Rosa Buenaventura (Valle del Cauca) 6 vallas**
- **RI Majoré Amburé: Urrao (Antioquia) 2 vallas**
- **CC Comunidad Negra Pílamo Palenque Guachene (Cauca) 4 vallas**
- **RI Selvas de Putumayo Orito (Putumayo) 4 vallas**

Al respecto desde el convenio se adelanta la cotización de estos 4 puntos a diferentes proveedores.
solicitaron varias cotizaciones:

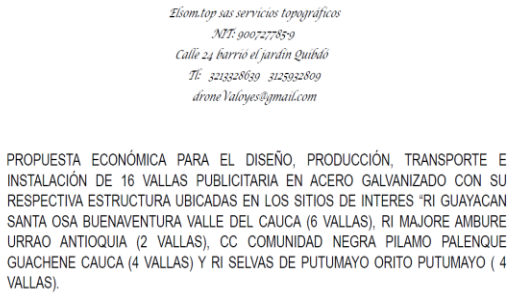


PROYECTO:

"FABRICACIÓN Y/O IMPRESIÓN, TRANSPORTE E INSTALACIÓN DE SEIS (6) VALLAS PARA EL RESGUARDO INDÍGENA GUAYACAN SANTAROSA, UBICADO EN EL MUNICIPIO DE BUENAVENTURA, DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA, PARA EL RECONOCIMIENTO Y DIGNIFICACIÓN DE LAS COMUNIDADES ANCESTRALES EN EL TERRITORIO."

PROPUESTA TÉCNICA Y ECONÓMICA PARA EL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA.

A.V. CONSULTORÍA & SERVICIOS S.A.S
Noviembre 18 de 2024



Elsom.top sas servicios topográficos
NIT: 9007277859
Calle 24 barrio el jardín Quibdó
Tl: 3213328639 3125932809
droneValoyes@gmail.com

PROPUESTA ECONÓMICA PARA EL DISEÑO, PRODUCCIÓN, TRANSPORTE E INSTALACIÓN DE 16 VALLAS PUBLICITARIA EN ACERO GALVANIZADO CON SU RESPECTIVA ESTRUCTURA UBICADAS EN LOS SITIOS DE INTERES "RI GUAYACAN SANTA OSA BUENAVENTURA VALLE DEL CAUCA (6 VALLAS), RI MAJORE AMBURE URRAO ANTIOQUIA (2 VALLAS), CC COMUNIDAD NEGRA PILAMO PALENQUE GUACHENE CAUCA (4 VALLAS) Y RI SELVAS DE PUTUMAYO ORITO PUTUMAYO (4 VALLAS).

- Contratación a través de una APR con un aliado estratégico, al respecto se identificó la entidad RECREAVALLE, para esto se han realizado acciones para avanzar en la formalización de una Carta Acuerdo (Mecanismo para la celebración de acuerdos con organizaciones de orden mixto) con la CORPORACIÓN DEPARTAMENTAL DE RECREACIÓN DEL VALLE DEL CAUCA (RECREAVALLE). Este Acuerdo permitirá establecer una alianza estratégica con dicha organización, contribuyendo al logro de los objetivos del Acuerdo de financiación en la actividad "3.3. Implementar medidas de protección del territorio como víctima". Para ello, se han realizado comunicaciones con RECREAVALLE, en los cuales el PNUD ha socializado este mecanismo de Acuerdo de manera general para iniciar su proceso.

En este sentido, para la formalización del Acuerdo con RECREAVALLE se han adelantado las siguientes acciones y avances:

- **Realización de la microevaluación:** Esta herramienta se aplica a las organizaciones con las que se pretende realizar este tipo de Acuerdo, y tiene como objetivo determinar

el nivel de riesgo de la organización y recomendar la modalidad de transferencia de recursos a utilizarse. El 06 de septiembre de 2024, se realizó la microevaluación a la organización por parte de la firma externa contratada por PNUD Avance Organizacional Consultores (AOC). El 30 de septiembre de 2024 entregó el Informe de proceso de microevaluación a RECREAVALLE, el cual indicó un nivel de riesgo bajo en su evaluación de riesgo global.

TEMA EVALUADO	CALIFICACIÓN NIVEL DE RIESGO
A. Organización	Riesgo Bajo
B. Personal y comportamientos	Riesgo Moderado
C. Actividades	Riesgo Bajo
D. Reportes y rendición de cuentas	Riesgo Bajo
E. Activos e inventario	Riesgo Moderado
F. Adquisiciones	Riesgo Bajo
G. Socios secundarios	Riesgo Bajo
H. Sistemas	Riesgo Bajo
EVALUACIÓN DEL RIESGO GLOBAL	Riesgo Bajo

Sin embargo, en las áreas de personal y comportamientos, y activos e inventarios se generó una calificación de riesgo moderado, por lo que se requiere un plan de mejoramiento.

- **Realización de plan de mejoramiento:** Dependiendo de los resultados de la microevaluación, de manera conjunta la firma AOC y la organización construyeron un plan de mejoramiento para atender las recomendaciones realizadas en la microevaluación y que con su firma compromete a la organización a su implementación y seguimiento. Para este caso la microevaluación genero cuatro recomendaciones que fueron proyectadas en el plan de mejoramiento con sus respectivas actividades de mejora, de la siguiente manera:

Nombre del socio implementador:	CORPORACIÓN DEPARTAMENTAL DE RECREACIÓN - RECREAVALLE
Fecha de informe de cuestionario de la microevaluación:	30/09/2024

PLAN DE MEJORAMIENTO

Recomendación	Actividad de mejora (control o mitigación)	Responsable	Indicador de logro	Evidencia	Fecha de inicio	Fecha de terminación	Fecha de Seguimento por Control Interno
Documentar el proceso de reclutamiento y selección de personal que ya se realiza en la organización, pero que no se encuentra formalizado a través de un manual documentado y divulgado al equipo de trabajo.	Se elaborara el manual de contratacion donde se tendran en cuenta la identificacion de necesidades, fuentes de reclutamiento, recepcion de candidaturas, entrevistas, evaluacion, selección final e incorporacion. LA formalizacion del proceso de reclutamiento y seleccion no solo mejora la claridad y la eficacia, sino tambien facilita la incorporacion de nuevos talentos de manera coherente, implemtar este plan de accion ayuudara a crear un marco solido que beneficie tanto a la organizacion como a los candidatos.	Brayan A Certuche S	100%	Manual elaborado y divulgado	Octubre 16 2024	Noviembre15 2024	Noviembre18 2024
Definir un plan de capacitación para el personal administrativo y financiero que se encuentra de forma permanente en la organización, independientemente del tipo de contratación que tengan. Así mismo, documentar las acciones de capacitación a través de registros de asistencia u otro formato donde se evidencie la asistencia y temática tratada.	Se elaborara un plan de capacitaciones indicando los siguientes puntos: 1. Objetivos de la capacitacion. 2. Elaboracion del calendario de Capacitacion. 3. Registro de Asistencia. 4. Comunicación. 5. Monitoreo y ajustes. 6. Informe Anual	Andres Felipe Cifuentes	100%	Plan de capacitación elaborado con sus contenidos de acuerdo las necesidades de la entidad.	Octubre 16 2024	Noviembre15 2024	Noviembre18 2024
Documentar o incorporar a la actual documentación, políticas propias que enmarcan los procesos y que incluyan las relacionadas con conflicto de intereses, estándares ambientales, anti fraude y corrupción y prevención de la discriminación en razón del género.	Establecer, documentar y divulgar las políticas de conflictos de intereses, anti fraude y corrupción y prevención de la discriminación en razón del género.	María Fernanda Mafla	100%	Políticas documentadas y listado de asistencia de la divulgación.	Octubre 16 2024	Noviembre30 2024	Diciembre 06 2024
Documentar el procedimiento de control y administración de activos fijos.	Se elaborara el procedimiento de Activos fijos donde tendremos en cuenta los siguientes puntos: 1.Definicion de Activos Fijos. 2. Adquisicion de Activos 3. Valoracion y Depreciacion. 4. Control y Mantenimiento. 5. Uso y Asigancion. 6. Baja de Activos. 7. Auditoria y Control Interno. 8. Capacitacion del Personal. 9.Actualizacion del Procedimiento. 10.Cumplimiento Normativo.	Brayan A Certuche S	100%	Procedimiento elaborado y divulgado	Octubre 16 2024	Noviembre 30 2024	Diciembre 06 2024

- **Comité PAC:** este comité interno del PNUD evalúa la viabilidad de celebrar un Acuerdo con las organizaciones, considerando la correlación entre los acuerdos a celebrar y los proyectos a implementar. A la fecha no se ha realizado el comité para dar la viabilidad al acuerdo con RECREAVALLE.

Para la suscripción del APR se requiere surtir los siguientes pasos:

- **Creación de RECREAVALLE como implementador:** Este proceso, realizado por el área financiera del proyecto, permite la disposición de recursos para la implementación de actividades. *Actualmente se encuentra en trámite y depende de la disponibilidad de los recursos en el proyecto y depende del ingreso de los recursos del Acuerdo de Cooperación suscrito con la ANT.*
- **Verificación del acuerdo en la UAE:** La Unidad de Apoyo Estratégico (UAE) del PNUD revisará los términos y condiciones de la Carta Acuerdo, asegurando su alineación con los objetivos del Acuerdo. Esta revisión se encuentra en proceso e incluye la verificación de la disponibilidad de los recursos para la firma del acuerdo que es un requisito para la aprobación de este. Esta verificación es necesaria para la firma del acuerdo.

- **Formalización del Acuerdo:** Este paso se realiza una vez se hayan surtido los pasos anteriormente descritos, culminando con la firma del APR por parte de RECREAVLLE y PNUD.

.

3.4. Realizar recolección y sistematización de la información histórica sobre los títulos de origen colonial y/o republicanos de comunidades indígenas

Avances en contratación

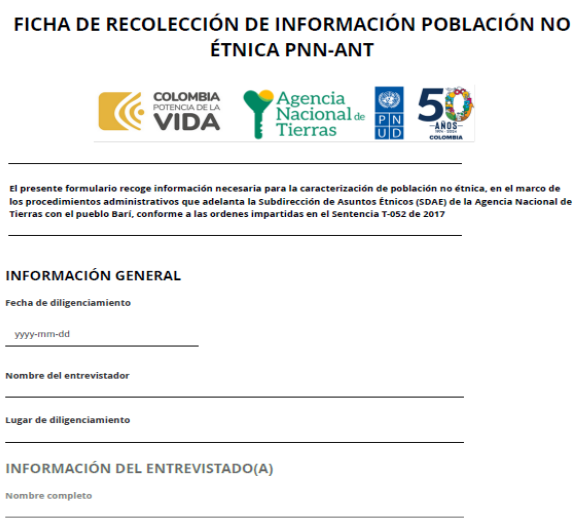
Para el proceso de Títulos de origen colonial se realizó la convocatoria de los cargos para 4 historiadores a la cual se presentaron un total de 42 profesionales de los cuales se preseleccionaron 5 hojas de vida para entrevistas. A la fecha del informe los 4 cargos ya tienen contrato. Y se adelantan los trámites para su desplazamiento a la ciudad de Quito Ecuador.

Nombre Del Candidato	**ASPECTOS PERSONALES** *1. Edad, lugar de nacimiento* *2. ¿Dònde vive y con quien vive?* *3. Núcleo Familiar*	**FORMACIÓN ACADEMICA.** *1.Estudios formales y universidad* *2. Estudio no formales si los tiene* *3. Conocimientos específicos - si es el caso*	**EXPERIENCIA LABORAL** *1.Hable de sus ultimas experiencia laboral de manera cronológica preferiblemente (la mas reciente hacia atrás - indagar los últimos 5 años o de acuerdo al perfil)* *Funciones, objetivos, responsabilidades* *2. Motivo del cambio del trabajo* *3. ¿Cuánto ganaba en su empleo anterior?*	*1. ¿Considera importante la reconstrucción històrica de los resguardos indígenas?* *2. ¿Què fuentes documentales consultaría en caso de hacer una investigación sobre pueblos de indios y resguardos entre los siglos XVII y XVIII?* *3. ¿Què recursos emplearía si le solicitan hacer un balance de fuentes primarias sobre tierras, resguardos y pueblos de indios en el periodo del Antiguo Régimen?* *4. ¿Què experiencia ha tenido con relación a la investigación histórica en el*
Diana Pinillos	La Fragua, vive con su familia	Historiadora Patrimonio. Colonia hacindas colonilaes, paleografia, expe docuente como paleograsfa 4 años como docnete de esa cátedra-	paleografia en la pate de lectura de fiversos dcoumenos encomiendas, propeidades como casas, comunidades indigena sy relavioes con la iterra, impuestos en la Colonia, propuetarios de tiendas.	1. Es un aihsoria que hace falta realizar, es una oportunidad de recostruir. 2. Fuentes: consultaria visitas, testamentos contratos o litigios de tierras. Linderos, documentos de viajeros, miscelaneos. Poderes, encomendereros. 3. Testamentos, conciertos de la real audianecia, fronos miscelaneso, mostuorias, contrafos de arrendamiento de propieas, jucios civiles. inventarios. 4. la forma literal modernizada Fondo notarial
Vaentina Rendón	Vive en Medellin Guayabal. Vive con el padre y la familia	Historiadora nacio al Urbanor egional trabajo diferentes areas de la hisoria hisotisa cutural, asistente e investigavión apoyo a docuentes en doctorados y estudiantes en investigaciones	Asistente de investigación de Gabriel cabrera, revisión de documentación de diferentes zonas en prensa y en archivos digitalizados, entre 1945 y 1991. Fuentes Historicas en Antioquia	1. si, por el pais enel wue nos encontramos, con nuestra cultura, se puedne evidencisr otros fenómenos, como resistencia, las relaiones de poder, no se queda solo en estudiar una poblacvión para descrubir más fenómenos de nuestra historia, flata mucho por comprender. 2. Archivo de indias, encomiendas, archivo genral de l ación, correspondeica entre autroriades coloniales y autoriades indigenas, crónicas de viajeros. 3. dibujos de cronistas, en otra nivestigación se hizo a res de atads cabildo, relaciones de meritos, titulos de tierras. 4. Archivo de indias, con el fondo titulos de tierras o testamentos. Paleografia literal moderna.
Sebastina Pérez	Medellin,Padres y heramano mayor	Historiador Unal, maestria en histora U de Antoquia, grupos no hegemónicos. Monitor asignatura de Pleografia	Fuentes documentales, documentos de archivo en el laboratorio e fuentes de la Unal en Medellin. Fuentes de la colonia, colección virtual negros y esclavos en Antioquia publicada en las páginas e la Unal. Proyecto con el programa de justicia transicional recopilación y digtización. utas de la trata esclavistsa, formas de trats en el periodo colonial. Frelance de documentos de los siglos 17, 18 19 y 20.	1. Es importent realiara sdobre todo por la restitución de tierras por las hisotiras frente a la poseción y uso de la tierra, aún se requiere investigación frente al asunto. 2. Visitas de la tierra, insituciones por excelencia que matrafrone l tema de ls reducciones indigenas, juicios y litigios civiles y criminales que pueden ser incluidso como pruebas de los indigenas, documentos notariales , fondos miscelaneas, crónicas, 3. Cronicas, y dcomentos en audiencia. pleitos civiles y criminales. 4. Archivo general de indias, y acervos locales. Padrones, arroja muchoa información. Modernizada.
TANIA VARGAS	Hisotiradora con enfasis en patrimonio. Mamá sobrina, archivo genral de la Naci ¨on, documentación soglo 19.	Hisotiradora con enfasis en patrimonio. Experiencia con el archivo genral de la Naci ¨on, documentación soglo 19. Docencia y pedagogía. Trabajo comunitario.		1. Claro, pues como precedente de la comunidad colombiana de los grupos indigenas es importante e estudio de la comundad indigena con documentación no slo desde la epoca colonial. 2. Fuentes el fondo fe cacigus e indios arciho general de la anción, la ral hacienda, encomiendas, ondo miscelanea, fondos anexos, real hacienda, rastrear desde

3.5 Coadyuvar en el cumplimiento de la sentencia T052 de 2017 con el Pueblo Barí

Pre-identificación de casos y necesidades operativas para coadyuvar en el cumplimiento de la sentencia T052 de 2017 con el Pueblo Barí.

Para este componente se han adelantado actividades de carácter técnico por parte de PNUD con el diseñó un formulario en la plataforma KoboToolBox, que fue socializado con los equipos de la Agencia, este instrumento permitiría la recolección de información necesaria para la caracterización de población no étnica, en el marco de los procedimientos administrativos que adelanta la Subdirección de Asuntos Étnicos (SDAE) de la Agencia Nacional de Tierras con el pueblo Barí, conforme a las ordenes impartidas en el Sentencia T-052 de 2017. Enlace: https://enk.mtr.pnud.org.co/x/y0Fzwk1u.



FICHA DE RECOLECCIÓN DE INFORMACIÓN POBLACIÓN NO ÉTNICA PNN-ANT

El presente formulario recoge información necesaria para la caracterización de población no étnica, en el marco de los procedimientos administrativos que adelanta la Subdirección de Asuntos Étnicos (SDAE) de la Agencia Nacional de Tierras con el pueblo Barí, conforme a las ordenes impartidas en el Sentencia T-052 de 2017

INFORMACIÓN GENERAL

Fecha de diligenciamiento

yyyy-mm-dd

Nombre del entrevistador

Lugar de diligenciamiento

INFORMACIÓN DEL ENTREVISTADO(A)

Nombre completo



Documento de identidad

Género

- Femenino
- Masculino
- Otro

Estado civil

- Soltero
- Casado
- Separado
- Unión Libre

Dirección del domicilio

Número telefónico/celular

Correo electrónico

Nombre del(la) cónyuge o compañero(a)

Documento de indentidad del(la) cónyuge o compañero(a)

¿Es sujeto de especial protección?

- [ ] Madre cabeza de hogar
- [ ] Campesino/a
- [ ] Personas en condición de discapacidad
- [ ] Adulto(a) Mayor
- [ ] Víctima de conflicto armado

¿Pertenece a un grupo étnico?

- ◯ Indígena
- ◯ Negro, afrocolombiano
- ◯ Raizal
- ◯ Palenquero
- ◯ Rrom o gitano

Observaciones

IDENTIFICACIÓN DEL PREDIO

¿Cuántos predios va a relacionar?

Número de área (ha/m2)

Ubicación del predio

- ◯ Municipio
- ◯ Corregimiento
- ◯ Vereda

Nombre del predio

¿Aporta documentos?

- ◯ Si
- ◯ No

Tipo de documentos aportados

- [ ] Títulos
- [ ] Escritura
- [ ] Carta venta
- [ ] Verbal

Calidad jurídica (describir la tradición)

- ◯ Propietario
- ◯ Poseedor
- ◯ Ocupante
- ◯ Tenedor

Vínculo con el predio

¿Usted hace uso del predio o lo hace un tercero?

- ◯ Hago uso del predio
- ◯ Lo hace un tercero

¿Tipo de actividad?

- ◯ Agrícola
- ◯ Ganadero
- ◯ Porcino
- ◯ Piscicultura

¿Cuántos son sus ingresos mensuales?

¿Sus ingresos se derivan de la actividad agropecuaria o de otra actividad?

¿Cuántas personas y familias viven o se benefician del predio?

Número de familias

Número de personas

INFORMACIÓN COMUNITARIA

¿Existen organismos u organizaciones sociales y comunitarias?

- ◯ Si
- ◯ No

Junta de Acción Comunal (mencione fecha de afiliación y personería jurídica)

Asociación (mencione fecha de afiliación y personería jurídica)

Cooperativa (mencione fecha de afiliación y personería jurídica)

¿Existe infraestructura social en la vereda?

- [ ] Escuela
- [ ] Comedor comunitario
- [ ] Cancha comunitaria
- [ ] Iglesia
- [ ] Salón comunal
- [ ] Red eléctrica

Anexos

Anexe documentos aquí

Haga clic aquí para subir el archivo. (<10MB)

Anexe documentos aquí

Haga clic aquí para subir el archivo. (<10MB)

Anexe documentos aquí

Haga clic aquí para subir el archivo. (<10MB)

Anexe documentos aquí

Haga clic aquí para subir el archivo. (<10MB)



Avances en la contratación

De carácter administrativo, en torno a la contratación del equipo se tiene prevista la vinculación de aproximadamente 61 personas entre profesionales, técnicos y equipo comunitario. Por convocatoria de la ANT, se participó de una jornada virtual para la revisión de los avances en materia de la conformación de los equipos.

Teniendo en cuenta la coyuntura relacionada con la época de cierre de año se han realizado reuniones con la ANT (6 de noviembre y 30 de octubre) que han establecido un plan de choque para el cumplimiento de dicha actividad, que consiste en la vinculación en la vigencia de 2024 noviembre – diciembre de 11 profesionales: 1 coordinador, 5 sociales y 5 jurídicos.

Para este proceso a la fecha:

- Se realizaron las convocatorias mediante el empleo.com para los cargos mencionados. Sin embargo, se volvió a dar apertura a la convocatoria del cargo jurídico para contar con más postulantes

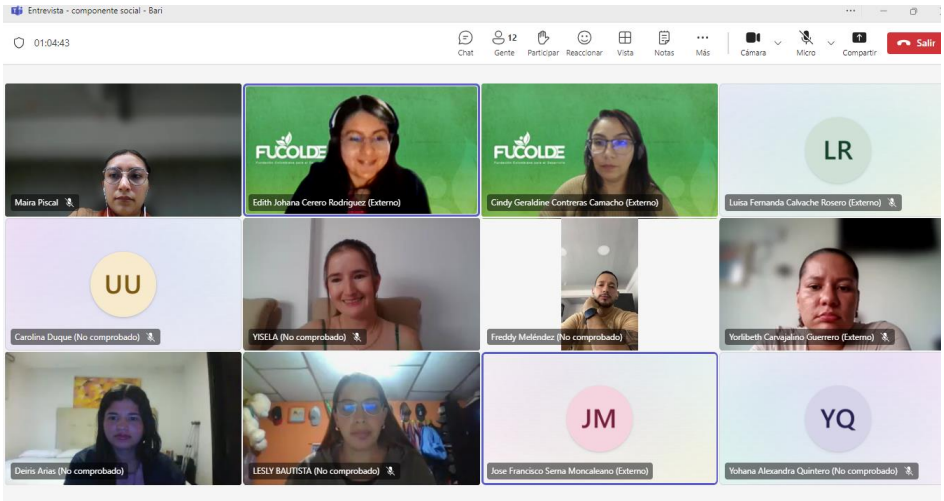
- Se realizaron entrevistas virtuales el 14 de noviembre a los perfiles preseleccionados para los cargos de 1 Coordinador y 5 sociales.

Profesionales sociales – Componente Barí

La entrevista se llevó a cabo el día 14 de noviembre de 2024, se presentaron seis postulantes: Yisela Motta Pérz, Lesly Thatiana Bautista Carrero, Yohana Alexandra Quintero Hernández, Yorlibeth Carvajalino Guerrero, Freddy Alejandro Meléndez Meza, Deiris Arias.

Fecha evaluación:	14	noviembre	2024	Nombre del entrevistadores:		José Francisco Serna- ANT, Cindy Contreras Maira Cecilia Pisc
Cargo al que aplica:	Social					

Nombre Del Candidato	ASPECTOS PERSONALES 1. Edad, lugar de nacimiento 2. ¿Dónde vive y con quien vive? 3. Núcleo Familiar	FORMACIÓN ACADEMICA. 1.Estudios formales y universidad 2. Estudio no formales si los tiene 3. Conocimientos específicos - si es el caso	EXPERIENCIA LABORAL 1.Hable de sus ultimas experiencia laboral de manera cronológica preferiblemente (la mas reciente hacia atrás - indagar los ultimos 5 años o de acuerdo al perfil) Funciones, objetivos, responsabilidades 2. Motivo del cambio del trabajo 3. ¿Cuánto ganaba en su empleo anterior?	PREGUNTAS TÉCNICAS -¿Podrías describir algún proyecto anterior en el que hayas participado que implicara la caracterización de comunidades no étnicas o étnicas? ¿Qué metodología usaste para recolectar y sistematizar la información, y cuáles fueron los principales desafíos que enfrentaste? -¿Qué experiencias previas tienes trabajando en el Catatumbo o en zonas similares? ¿Cómo has manejado los aspectos culturales y logísticos para obtener la colaboración de las comunidades locales en procesos de caracterización y documentación -Este contrato requiere la elaboración de informes detallados con datos cualitativos y cuantitativos. ¿Podrías explicar tu proceso para recopilar, analizar y presentar estos tipos de datos? ¿Qué herramientas o técnicas sueles emplear para garantizar que los informes cumplan con los lineamientos establecidos?	ASPECTOS COGNITIVOS - CONDUCTUALES 1.¿Cuéntenos un momento que haya tenido que asumir un reto - inconveniente - laboral y como lo asumió? 2.¿Qué características cree que resaltarían sus compañero de trabajo y que aspectos cree que debería mejorar y por que ? 3. ¿Cuál considera que puede ser su aporte a la organización? 4.¿como se proyecta en un futuro?	ASPECTOS GENERALES 1. ¿Puede incorporarse inmediatamente? 2.¿Está dispuesto a cambiar de residencia ?3. ¿Tiene alguna ocupación complementaria, remibuida o no ? ¿Qué hace actualmente ? 5.¿Cuál es su aspiración salarial actual?
Yisela Motta Pérez	Ubicada en Ocaña, tiene esposo y dos hijas, tiene 33 años.	Psicóloga	Nueve años de experiencia en la región del Catatumbo, con organizaciones sociales, compromiso con el desarrollo social, se adapta al contexto, respeta la cultura de las comunidades. Tiene disposición de aprender de las comundiades, a trabajado en 10 municipios, y cuenta con la disponibilidad de ingresar al territorio, conoce el contexto.	Experiencia de cinco años son Save de Children, tenía una meta de llegar a 18 mil participantes, se tenia población étnica, entre las estrategias que se usaron para focalizar estos grupos se hizo una línea base para identificar los grupos poblacionales en los diferentes territorios esto a través de establecimientos educativos, para poder tener la base de datos, y despúes hacer los diagnósticos, identificar a niños, niñas, en condición de discapacidad. Se debe tener un acercamiento con las comunidades, se inicia con los líderes o juntas de acción comunal, donde se hace el acercamiento y se tiene contacto directo con las comunidades, para que haya una comunicación tranquila, respetando su identidad cultural, y respaldando el trabajo de la comunidad. Ha participado en la elaboración de informes, los formatos se pueden hacer con herramientas office, sofware de análisis de datos, infografías, canvas, entrevistas, encuestas, sabe redactar y destacar los impactos positivos o negativos de la implemetación de un proyecto.		
Lesly Thatiana Bautista Carrero	Tiene 28 años, vive en Pamplona, tiene padre, madre y dos hermanos.		4 años y medio de esperiencia, se ha desempeñado en el área de salud pública en el departamento de Vichada y equipo básico y en norte de santander en la parte educativa brindando orientación y apoyo psicológico.	Ha trabajo en hospital San Juan de Dios, donde realizó caracterización para identificar los problemas de salud que existen en la zona urbana, rural, hizo cartografía, aplicación de familiogramas, tamizajes desde el ministerio de salud, se aplicó ficha de caracterización que evalua componente individual, social, no ha trabajado directamente con población étnica, pero si con otras poblaciones. Se debe tener el primer contacto con líderes, juntas de acción comunal, se explica cúal es el objetivo del proyecto y que se pretende realizar, posteriormente se programa las reuniones, respetando los principios de la comunidad. Las entidades facilitan los formatos, se recoge la información esto mediante herramientas office, actas, se recogen evidencias, fotografías o plataformas digitales. Los informes técnicos depende de lo que se requiera de información, se hacen actas, informes, lo recogido en campo, uso de plataformas con los		
Yohana Alexandra Quintero Hernández	Vive en Ocaña	Psicóloga	Ha trabajado con Fundación ocaña sin hambre, realizó actividades con los niños, ha laborado con ICBF y proyecto somos familia.	Ha laborado con población víctima, migrantes,infancia, articulando con diferentes instituciones y así realizar el aplicativo cuentame, se hizo a cada familia la caracterización y se aplicó un formato específico dependiendo de las necesidades de cada familia. Las intervenciones se realizan con el acompañamiento de los líderes, se recolecta información de la población a impactar, se explica el proyecto a las entidades involucradas.		
Yorlibeth Carvajalino Guerrero	Tiene 29 años, vive en ocaña, nuvelo familiar de padre y hermana.		Esperiencia con 4 comunidades, trabajó para artesanias de colombia, ACDIVOCA, ha trabajado en Arauca, Tibú, la Garraba. Disponibilidad de tiempo para viajar.	Ministerio de Cultura, llevar a las mujeres artesanas a feria en Blogotá, para la caracterización se hizo estudio focal en 4 comunidades que pertenece a norte desantander, se hizo talleres de trabajo en equipo. En el Área de salud se hizo caracterización de pacientes que tenía enfermedad de tuberculosis, se hizo un diagnóstico socioeconómico. Para tener contacto con las comunidades se habla con las comunidades, principalmente con el cacique, tiene relacion directa con ellos, ha sido receptiva y tiene buena comunicación, se hacen reuniones y se llega a acuerdos para trabajar en conjunto con la comunidad. Los informes ze pedia por cada comunidad, manejo de datos cuantitativos y cualitativos, informes generales, informes de diagrama de flujo, informes generales.		
Freddy Alejandro Meléndez Meza	Vive en Cúcuta, vela por su madre, vive solo.	Trabajador social	Ha trabajando con ICBF, profesor de cátedra, respuesta a refugiados y migrantes con cooperación internacional, trabajó en Tunja como consultor con ACNUR, coordinador de proyecto desde el enfoque de protección de derechos, violencias basadas en género, y capacitación a líderes en Tibú y Gabarra.	Ha realizado caracterizaciones con herramientas como kobo, dashboar, entre otras, conoce las herramientas y las maneja en nivel avanzado, ha trabajado con diferentes poblaciones, ha realizado capacitaciones a líderes entre ellos líderes barí respetando su cultura y cosmovisión. Estudio de contexto porque ez cambiante, ze debe presentar el proyecto a la parte gubernamental, despúes a las juntas de acción comunal para hacer intervenciones de manera positiva, después con los líderes en este caso los Barí, generar un mapeo de actores, desde un enfoque étnico y cultural. Cada organización tiene un manual técnico, se hace un informe con datos cualitativos y cuantitativos.		
Deiris Arias	27 años, vive con padre y madre		Ha trabajado con alcaldía de norte de	No ha trabajado con comunidad Barí o étnica, y ha realizado		



Coordinador – Componente Barí

La entrevista se llevó a cabo el día 14 de noviembre de 2024, se presentaron seis postulantes: Marisodeli Palacios Estrada, Claudia Marcela Castellanos, Mario Chica Meza.

Fecha evaluación:	14	Noviembre	2024	Nombre del entrevistadores:	
Cargo al que aplica:	Coordinador				

Nombre Del Candidato	ASPECTOS PERSONALES *1. Edad, lugar de nacimiento* *2. ¿Dónde vive y con quién vive?* *3. Núcleo Familiar*	FORMACIÓN ACADEMICA. *1.Estudios formales y universidad* *2. Estudio no formales si los tiene* *3. Conocimientos específicos - si es el caso*	EXPERIENCIA LABORAL *1.Hable de sus ultimas experiencia laboral de manera cronológica preferiblemente (la mas reciente hacia atrás - indagar los últimos 5 años o de acuerdo al perfil) Funciones, objetivos, responsabilidades* *2. Motivo del cambio del trabajo* *3. ¿Cuánto ganaba en su empleo anterior?*	*PREGUNTAS TÉCNICAS* ***- En su experiencia previa, ¿cómo ha manejado la coordinación de proyectos complejos que involucren a múltiples actores, como comunidades étnicas, equipos multidisciplinarios y organizaciones institucionales? ¿Podría darnos un ejemplo específico de cómo gestionó la interacción entre estos actores para cumplir con los objetivos del proyecto?*** ***- En el contexto de los procedimientos administrativos con comunidades indígenas o étnicas, como el pueblo Barí, ¿cómo diseñaría una estrategia de intervención que garantice el cumplimiento de las órdenes judiciales y la inclusión efectiva de las comunidades en el proceso de caracterización? ¿Qué pasos seguiría y qué aspectos clave consideraría?*** ***- En su rol de coordinación de equipos técnicos, ¿cómo se asegura de que los productos entregables del equipo cumplan con los estándares establecidos? Además, ¿cómo maneja la redacción de informes técnicos o legales, asegurándose de que sean claros, precisos y cumplan con***	ASPECTOS COGNITIVOS – CONDUCTUALES *1.¿Cuéntenos un momento que haya tenido que asumir un reto – inconveniente – laboral y como lo asumió?* *2.¿Qué características cree que resaltarían sus compañero de trabajo y que aspectos cree que debería mejorar y por que ?* *3. ¿Cuál considera que puede ser su aporte a la organización?* *4.¿como se proyecta en un futuro?*
Marisodeli Palacios Estrada	Tiene esposo y dos hijas de 8 y 16 años de edad.	Trabajadora social, especialista en gerencia	Trabajó con USAID, con enlaces étnicos territoriales, temas de justicia étnica en Chocó, en programa que llegaó de 72 municipios a nivel nacional, temas justicia ordinaria, justicia centrada en la personas. Estuvo como consultora del Ministerio de educación nacional brindando asesoramientos técnicos, a organizaciones de territorios implementando política pública. Estuvo con la organización internacional para las migraciones. Con el programa de paz iniciativas orientadas al fortalecimiento de organizaciones del territorio con el Ministerio del interior, implicó diseño de metodologías, seguimiento y evaluación. Acompañó organizaciones indígenas y consejos comunitarios organizaciones de base y plataformas nacionales, fue enlace departamental de fortalecimiento de comités locales de justicia, articulación de la justicia pripia y comités de víctimas. Acompañó los decretos reglamentarios desde la justicia étnica. Fue gestora territorial con el PNUD en proyecto de reparación de víctimas y Ministerio del Interior, implicaba trabajo con organizaciones indígenas, elaborar documentos técnicos de alta calidad, mapa de actores territoriales, diagnósticos. Acompañó la construcción de los decretos reglamentarios	Al momento de hacer negociación por ejemplo en chocó hablan diferentes lenguas, por lo que generó estrategias como la traducción, contratación de interpretes, hablar con cada una las organizaciones para conocer sus necesidades, esto permite un rumbo más claro, en cuanto a manejo de personal importante conocer al equipo, sus fortalezas, tener plan A y B, involucrar a las organizaciones generando inclusión, muchas veces se llega con un plan pero en las comunidades se deben escuchar sus necesidades. Se parte de lo que ordena el fallo, tener claro cual es la estructura organizativa del pueblo Barí, despúes elaborar plan de trabajo, si se requiere de un interprete, con metodologías diferenciales, trabajo con todo el equipo contratado, tiempos, revisar rutas de trabajo, incluir del comienzo hasta el final a los líderes, respetar todos los límites territoriales de las comunidades, en el caso de los líderes escuchar sus ideas, respetar los derechos que respaldan a la comunidad, históricamente como han estado organizados, y hacer un plan de trabajo aterrizado. Tiene disponibilidad de desplazarse, acompaña de cerca a los equipos, revisar como deben entregar los documentos, informes, tienen responsabilidad en la entrega de informes, está informada de todos los temas.	
Claudia Marcela Castellanos	Núcleo familiar conformado por su compañero	Antropóloga	Hizo su trabajo de pregrado con el pueblo Barí, acompañó el proceso de plan de vida con el pueblo barí con ASOBARÍ, trabajó seis años con esta organización, conoce las sentencias relacionadas es el caso de la certificación de comunidades, ha impulsado estrategias sociojurídicas referente a la particiáicpon de las comunidades para eisgibilidad del derecho a la consulta previa, que lograron visibilizar al pueblo Barí. Trabajó de linea de derechos colectivos y ejercicios colaborativos con comunidades étnicas. Fue secretaria técnica, liderazgo de cabildeo e interlocución, mesas locales y nacionales, y liderazgos campesinos. Hizo parte de la comisión colombiana de juristas, acompañó procesos de participación de comunidades étnicas, establecer estrategia de cabildeo, duró seis años en las cuales también adelantó procesos como cocomacia, y pueblos étnicos para acompañalos ante la JEP para buscar reconocimiento como víctimas. Fue coordinadora de la ANT del equipo de planeacion para la implementación de planes de ordenamiento territorial, coordinó la estrategia y los equipos a nivel nacional de diálogo social. Actualmente trabaja con el Ministerio de Cultura.	Parte de un ejercicios de participación amplia para reconocer los intereses de los actores y reconstruir trayectorias, promoción con los equipos multidisciplinarios, escuchar intereses, sus saberes y como estos le apuestan a los objetivos del proyecto, tener un andamiaje metodológico, de herramientas, prediseño, y en la implementación se puedan ajustar, fases de socialización, diseño y ajuste de instrumentos y plan de implementación. Hacer reconocimiento de actores, mapeo del pueblo Barí, Asociaciones como Catalaura Lagabarra, identificar otras autoridades como los caciques, llegar a actores que no están dentro de estas estructuras, tener en cuenta las asambleas donde se toman decisiones, que permitan un diálogo respetuoso de la cultura y generar confianza, posterior hacer una interpretación desde el sentido propio de la sentencia T-052. Hacer un ejercicio de reconocimiento mutuo del equipo que acompañará el proceso. Generar un equipo interlocutor. Tiene disponibilidad de trasladarse al Catatumbo, hacer un fase de prediseño, establece los instrumentos que se requieren e instructivos para cada documento requerido, capacitación para los equipos.	
Mario Chica Meza	Tiene esposa e hijos de 8 y 2 años	Abogado, candidato a master en política pública	Ha diseñado, implementado y ejecutado políticas públicas con el Estado, ha manejado a nivel ancional alrededor de 18 mil personas, ha ejecutado por 18 años políticas públicas, principalmente en norte de santander, políticas de seguridad y soberanía de Estado, es gerente y fundador de varias fundaciones, maneja asesorias con pueblos Kankuamo para política públicas de primera infancia, madres gestantes.	Se debe tener en cuenta los recursos, físicos, de personal, reconocer cual es el conocimiento que se va a abordar, voluntad política. Revisar el fallo de tutela, darle cumplimiento, articular con todos los actores institucionales involucrados. Reunión inicial, criterios de trabajo teniendo en cuenta las competencias del equipo, tiempos, entregas, normas claras depende de la organización, importante mecanismo de comunicación, gerente de zona.	

Componente 4: Gestionados compromisos asumidos con comunidades étnicas

La conformación de este componente está organizada en 2 actividades y 5 subactividades. A continuación, se muestra el avance de cada una de estas en función del trabajo realizado por el equipo de PNUD y las reuniones bilaterales con el equipo de la Agencia. EL avance a la fecha del presente informe corresponde al 3%.

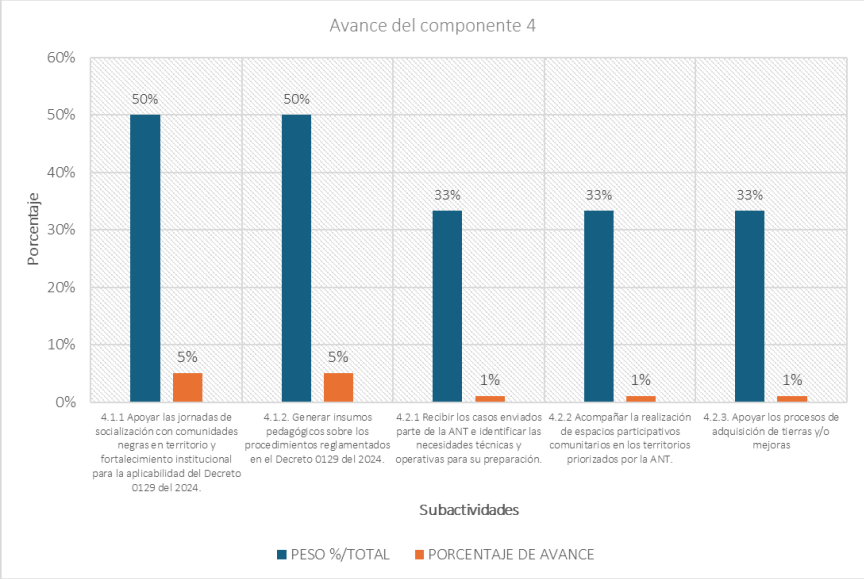


Ilustración 7: Avances componente 4 (PNUD,2024)

Al periodo de reporte de este informe, se ha realizado la entrega del producto "manual de funcionamiento operacional frente a gestión de compromisos asumidos con comunidades étnicas". Este contiene una guía o ruta sobre los procedimientos, formatos y protocolos, su objetivo principal es brindar información sobre algunos procesos operacionales del PNUD que se encuentran estandarizados, y así minimizar las ambigüedades y asegurar que todos los miembros del equipo comprendan y apropien los procedimientos.

Igualmente se hace la entrega del "informe avance de procesos técnicos, logísticos y operativos de los espacios o mesas técnicas realizadas entre las comunidades étnicas y la ANT". En este informe se describen dos secciones, en la primera, el estado de las convocatorias de los perfiles a contratar, y en la segunda una herramienta de visualización de datos Power Bi, que permitirá hacer seguimiento en tiempo real a las fases de preselección y contratación, esta información se presenta con corte al 13 de noviembre de 2024.

4.1. Socializar el Decreto 0129 del 2024 en territorios priorizados por la ANT

Avances de ASBV con organización Ser Negro es Más Sabroso

La actividad 4.1. Socializar el Decreto 0129 del 2024 en territorios priorizados por la ANT está enmarcada en este componente "Gestionados compromisos asumidos con comunidades étnicas". Por tanto, la ANT en virtud del Auto 620 de 2017 y el seguimiento que realiza sobre el mismo la Vicepresidencia de la República, debe promover la socialización en territorio de dicho Decreto y los nuevos procedimientos de acceso a tierras y seguridad jurídica para las comunidades Negras Afrocolombianas Raizales y Palenqueras.

De esta manera, el 23 de septiembre de 2024 mediante el primer Comité de inicio al Acuerdo de financiación entre la Agencia Nacional de Tierras (ANT) y el Programa de las Naciones Unidas por el Desarrollo (PNUD), se puso a consideración de las Partes contar con un aliado estratégico, y se puso a consideración una organización de la sociedad civil de las comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras para co-implementar esta actividad del Acuerdo (CSA), la cual se realizaría mediante el mecanismo de Acuerdo de Subvención de Bajo Valor (ASBV)

Por ende, la ANT recomendó que el ASBV se celebre con la ASOCIACIÓN AFROCOLOMBIANA SER NEGRO ES MAS SABROSO. La cual es una entidad privada de carácter especial, cuyo objeto social se centra en realizar actividades de bienestar social a nivel nacional, departamental y municipal; divulgando, defendiendo, reconociendo y respetando los principios de igualdad y solidaridad, garantizando la protección de la identidad cultural y los derechos de la población afrocolombiana como grupo étnico.

Los objetivos de la organización están estrechamente relacionados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, entre ellos se destaca: reivindicar y promover los derechos territoriales, culturales, económicos, políticos, sociales y ambientales, la participación y la toma de decisiones autónomas en la comunidad desde el punto de vista pluriétnico y multicultural. Promover y propender acciones en favor de la eliminación del racismo, la discriminación y toda forma de intolerancia que aleja al derecho de igualdad. La defensa del desarrollo acorde con la aspiración cultural, económica y social de las comunidades afrocolombianas.

La Asociación se destaca por su amplia experiencia, por más de nueve años ha fortalecido su reconocimiento ante la población negra afrocolombiana en el país, mediante la implementación de iniciativas relacionadas con cultura ancestral y convivencia ciudadana, construcción de paz, Participación de las Víctimas de la Unidad de Investigación y Acusación de la JEP, autonomía y empoderamiento de las comunidades, realización de proceso de consulta previa, fortalecimiento de capacidades. A su vez tiene experiencia en el desarrollo de proyectos con PNUD, en los cuales ha demostrado eficiencia y diligencia en el desarrollo de las actividades establecidas.

Por lo tanto, se consideró que la Asociación es idónea para suscribir un ASBV con PNUD, el cual tendrá como objetivo: “Fortalecer las capacidades de la Asociación Afrocolombiana Ser Negro es Más Sabroso para contar con herramientas pedagógicas y realizar la estrategia de socialización del Decreto 0129 del 2024 en los departamentos de Cauca, Putumayo, Valle del Cauca y Bolívar”. Este ASBV será por un valor de COP$585.119.000 por un tiempo de ejecución de 3 meses.

Las actividades y productos en el marco de este ASBV serán:

Actividad	**Productos**	**Tiempo de entrega y valor de los desembolsos**

1.1 Alistamiento y fortalecimiento técnico, administrativo y financiero para el desarrollo de estrategia de socialización de los procedimientos reglamentados en el Decreto 0129 de 2024	1. Hojas de vida y contratos firmados del equipo de trabajo y descripción de los perfiles y roles de los profesionales del equipo técnico y/o profesional. 2. Pre-diseño de piezas comunicativas de los procedimientos reglamentados en el Decreto 0129 del 2024. 3. Metodología y cronograma de las sesiones de socialización y fortalecimiento en los territorios	Tramo 1: 15 días después de firmado el acuerdo Primer desembolso del 20% por valor de **COP$117.023.800**
1.2 Sesiones de socialización de los procedimientos reglamentados en el Decreto 0129 de 2024 y el fortalecimiento de los derechos territoriales de las comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras en el Valle del Cauca, Buenaventura, zona Urbana y zona Rural; Bolivar, Cartagena; Putumayo, Puerto Asís; Cauca, Guapi;	4. Diseñar metodología que incluya el enfoque de género para la participación de mujeres y niñas en las jornadas de socialización con comunidades negras en territorio y fortalecimiento institucional para la aplicabilidad del Decreto 0129 del 2024. 5. Documento o informe de avance con la sistematización de la socialización y fortalecimiento con las organizaciones o consejos comunitarios de comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras, con información de herramientas digitales usadas. Incluye las actas, registro fotográfico y listado de asistencia de cada sesión de socialización. 6. Informe técnico y financiero de avance de ejecución (Anexo E) con soportes y extracto bancario	Tramo 2: (Dependiendo del avance en temas técnicos y administrativos de la organización y de las dinámicas de la socialización en territorio) Segundo desembolso del 75% por valor de **COP $438.839.250**
1.3. Diseñar e imprimir Brochures o Folletos y diseñar y producir 3 videos cortos (uno para cada procedimiento reglamentado en el Decreto 0129 de 2024, es decir i.	7. Entrega de 2000 Brochures o Folletos y 3 Videos explicativos con enfoque de genero (uno para cada procedimiento reglamentado en el Decreto 0129 de 2024, es decir i. ampliación ii. saneamiento y iii. protección	Tramo 3: Dependiendo del avance en temas técnicos y administrativos de la organización y de las dinámicas de la

ampliación ii. saneamiento y iii. protección	8. Informe consolidado de los procesos de socialización y fortalecimiento con las organizaciones o consejos comunitarios de comunidades negras, negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras con información de herramientas digitales usadas. Incluye las actas, registro fotográfico y listado de asistencia de cada sesión de socialización. 9. Informe técnico y financiero final de ejecución (Anexo E) con soportes y extracto bancario	socialización en territorio) Tercer y último desembolso por el 5% correspondiente a **COP $29.255.950**
		Total: COP$585.119.000

El PNUD diligenció el borrador de este ASBV una vez fue formalizado el acuerdo de financiación entre PNUD y la ANT, no obstante, este acuerdo hasta la fecha no se ha firmado debido a:

1. El desembolso de los recursos de la ANT al PNUD ingresó el 25 de octubre de 2024, por tanto, no era posible formalizarse el acuerdo hasta contar con flujo de caja para realizar desembolsos a la Asociación.
2. La ASOCIACIÓN AFROCOLOMBIANA SER NEGRO ES MAS SABROSO y la ANT, aún no ha remitido la aprobación del borrador del ASBV enviado por PNUD el día 29 de octubre de 2024, debido a que la organización se encontraba realizando cambio de la representante legal, lo cual implicó actualización de toda la documentación legal y remitirla nuevamente al PNUD para ajustes del acuerdo y para la firma de la nueva representante legal. La documentación remitida fue:

    - Certificado de Existencia y Representación Legal, no mayor a tres meses de expedida (actualizada y enviada por la Asociación el 07 de noviembre de 2024).
    - Cédula del Representante Legal actual (actualizada y enviada por la Asociación el 07 de noviembre de 2024).

    - Registro Único Tributario con el nombre del representante legal actual (con 5 o más paginas), el cual contempla*: Características y formas de las organizaciones; Composición del Capital; Representación; Socios y/o Miembros de Juntas Directivas, Consorcios, Uniones Temporales; etc.* (actualizada y enviada el 15 de noviembre de 2025)

El borrador del ASBV actualizado con la nueva Representante Legal se remitió para revisión y aprobación de las partes el día 15 de noviembre de 2024, fue aprobado para firma mediante correo electrónico por parte de la ANT y la asociación el día 18 de noviembre.

El 22 de noviembre la Asociación Ser Negro es Más sabroso remitió la autorización por parte la junta directiva de la organización para proceder con la formalización del acuerdo, de acuerdo con lo establecido en las limitaciones y facultades establecidos en la Cámara y comercio de la organización.

El 22 de noviembre se comenzó a dar tramite a las firmas en la plataforma Docusign, esperando a más tardar su formalización para el día 25 de noviembre 2024

Generar insumos pedagógicos sobre los procedimientos reglamentados en el Decreto 0129 del 2024

Desde PNUD, en lo concerniente a la actividad de elaboración de insumos pedagógicos sobre los procedimientos reglamentados en el decreto 0129 del 2024, estableció un trabajo articulado con la Agencia Nacional de Tierras y la Asociación Ser Negro es Más Sabroso y, cuyo resultado se ve reflejado en la elaboración de la versión borrador de los guiones que acompañan la explicación de cada uno de los procesos establecidos en dicho decreto.

El primer guión corresponde a la descripción de qué trata el decreto 0129 del 2024, el por qué se expide el decreto, de por qué hacer una estrategia de socialización frente al mismo y cuál sería la metodología de socialización.

El segundo guión corresponde a una explicación de cómo se debe realizar una solicitud, su presentación y proceso ante la Agencia Nacional de Tierras, en el marco del decreto 0129.

Y, por último, el tercer guión trata sobre la explicación del mecanismo de protección y seguridad jurídica de los territorios ocupados y poseídos ancestral y/o tradicionalmente por las comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras mediante un ejemplo práctico de la aplicación de lo establecido en el decreto.

Estos 3 guiones se suman a la elaboración de una pieza borrador tipo brochure o flyer que contempla la explicación de la parte normativa del decreto, su campo de aplicación, alcance, y definiciones tal y como lo establece el decreto 0129 del 2024, como instrumento legal mediante el cual se crean los 3 procedimientos en favor de las comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palanqueras siendo:

1. Procedimiento de ampliación
2. Procedimiento de saneamiento
3. Mecanismos para la protección y seguridad jurídica de los territorios ocupados y pasivos ancestral y tradicionalmente por las comunidades negras afrocolombianas raizales y palenqueras

A continuación, se muestra un bosquejo del flyer elaborado.



Mockup de visualización del flyer:

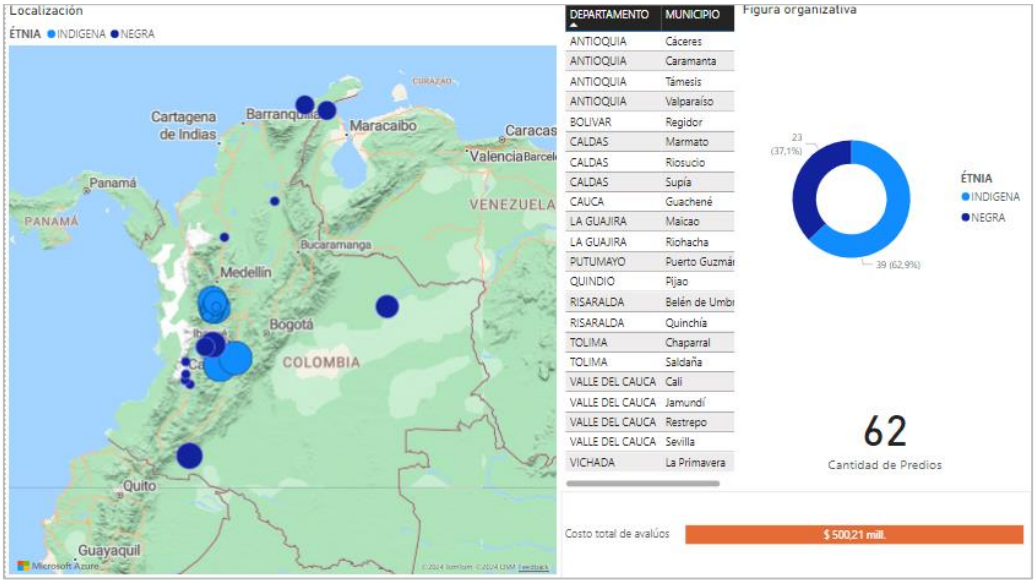


Avalúos

La Agencia Nacional de Tierras ANT, ha suministrado a PNUD, una matriz que prioriza la realización de avalúos comerciales en 62 predios distribuidos en diez departamentos del país. Esta matriz detalla un plan de trabajo que se busca ejecutar a través de un proceso contractual desde PNUD. El objetivo principal de estos avalúos es determinar de manera precisa y objetiva el valor comercial de cada predio, considerando factores como ubicación, tamaño, accesibilidad, uso actual y potencial, así como restricciones legales y ambientales.

PROYECCION AVALUOS DIRECCION DE ASUNTOS ETNICOS									
	INDIGENA			NEGRA			Total CANTIDAD	Total ÁREA	Total VALOR PROYECTADO AV
DEPARTAMENTO	CANTIDAD	ÁREA	VALOR PROYECTADO AV	CANTIDAD	ÁREA	VALOR PROYECTADO AV			
ANTIOQUIA	11	228,71	$ 78.782.572	1	253,65	$ 10.282.096	12	482,36	$ 89.064.668
BOLIVAR				1	934,20	$ 13.459.917	1	934,20	$ 13.459.917
CALDAS	10	63,06	$ 65.640.436				10	63,06	$ 65.640.436
CAUCA				1	254,12	$ 10.282.096	1	254,12	$ 10.282.096
LA GUAJIRA				4	392,17	$ 32.548.262	4	392,17	$ 32.548.262
PUTUMAYO				4	338,89	$ 34.454.956	4	338,89	$ 34.454.956
QUINDIO				4	264,75	$ 33.183.827	4	264,75	$ 33.183.827
RISARALDA	4	39,21	$ 26.510.401				4	39,21	$ 26.510.401
TOLIMA	14	1.669,59	$ 110.264.440				14	1.669,59	$ 110.264.440
VALLE DEL CAUCA				5	1.174,85	$ 45.690.397	5	1.174,85	$ 45.690.397
VICHADA				3	3.055,07	$ 39.108.625	3	3.055,07	$ 39.108.625
TOTAL	39	2.000,57	$ 281.197.849	23	6.667,71	$ 219.010.176	62	8.668,28	$ 500.208.025

Para llevar a cabo esta importante labor, se plantea contratar los servicios de avalúos comerciales requeridos por la ANT, y a partir de esta contratacion, realizar un conjunto de actividades clave. En primer lugar, se conformará y coordinará un equipo especializado en valoraciones comerciales. Este equipo se encargará de definir los estándares y metodologías a seguir, así como de recolectar toda la información necesaria para cada predio. Además, se establecerán cronogramas detallados y se realizará un seguimiento riguroso del proyecto, en estrecha coordinación con la Agencia Nacional de Tierras, y bajo el marco de la contratacion por adelantar.



El proceso de avalúo comercial implica una evaluación minuciosa de cada predio, identificando tanto los riesgos como las oportunidades que puedan influir en su valor. Finalmente, se elaborarán informes detallados que presentarán de manera clara y concisa los resultados de cada valoración. Estos informes serán de gran utilidad para la toma de decisiones futuras por parte de la Agencia Nacional de Tierras.

El alcance contempla la recopilación y análisis de información relevante, como la ubicación, el tamaño, el acceso, el uso actual y potencial del terreno, y cualquier restricción legal o ambiental que pueda afectar su valor. El resultado será un informe de valoración comercial detallado para cada uno de los predios.

Se espera que entre las actividades contempladas para los avalúos de los predios priorizados:

a) Contratar, coordinar y liderar el equipo de trabajo encargado de llevar a cabo los avalúos comerciales de los inmuebles requeridos por la Agencia Nacional de Tierras (ANT).

b) Definir los mecanismos para el cumplimiento de las normas y estándares establecidos para los encargos valuatorios.

c) Evaluar y caracterizar los inmuebles requeridos para determinar las metodologías valuatorias aplicables.

d) Recolectar la información necesaria para el proceso del avalúo comercial.

e) Establecer los plazos y cronogramas de trabajo, y hacer seguimiento a su cumplimiento, en coordinación con la Agencia Nacional de tierras.

f) Identificar riesgos y oportunidades en el proyecto, que permitan la eficiencia y mitigación.

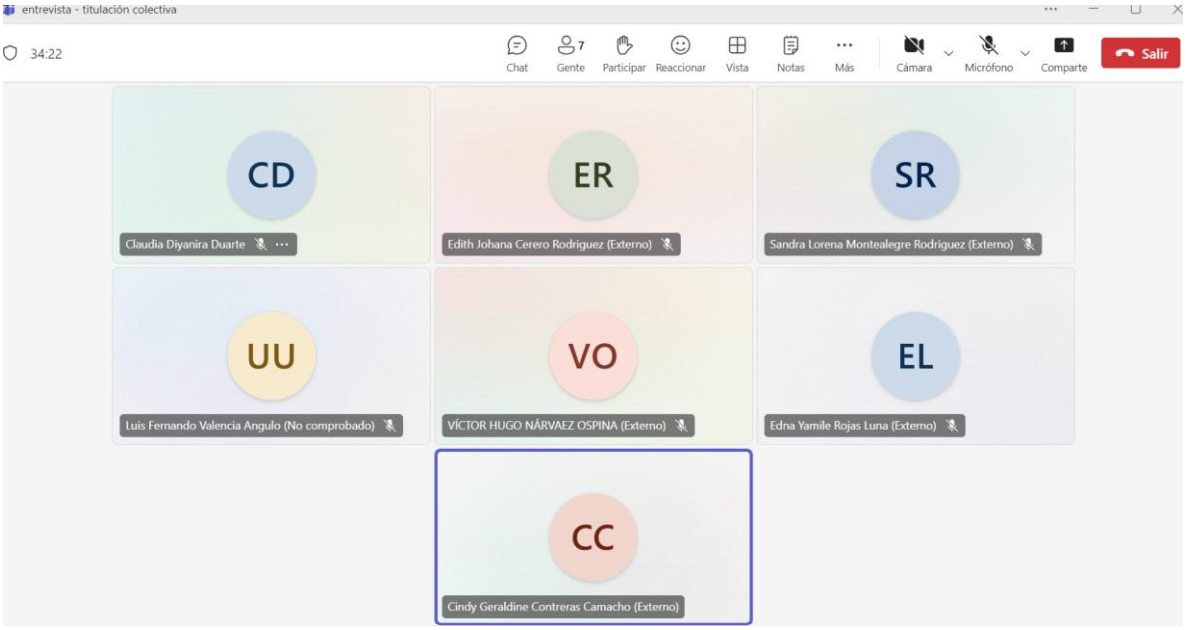
g) Realizar la verificación y control de calidad del informe del encargo valuatorio

Cabe resaltar que la Agencia Nacional de tierras, pude considerar otros predios no identificados en la matriz anteriormente mencionada, que obedecen a prioridades técnicas y legales que esta consideré. Por lo anterior, se requerirá de la coordinación plena y eficiente entre el PNUD y el equipo de la Agencia para lograr el objetivo de los avalúos.

Contratación

Titulación colectiva

Se realizó la convocatoria a entrevista de un profesional experto en Titulación colectiva, en esta fueron seleccionados 2 profesionales quienes participaron de la entrevista de manera virtual, con la participación de delegados de la Agencia Nacional de Tierras, FUCOLDE y PNUD, como soporte del proceso se cuenta con el registro de las 3 instancias del proceso.



F10 | FORMACIÓN ACADEMICA.

ASPECTOS PERSONALES *1. Edad, lugar de nacimiento* *2. ¿Dónde vive y con quien vive?* *3. Núcleo Familiar*	FORMACIÓN ACADEMICA. *1.Estudios formales y universidad* *2. Estudio no formales si los tiene* *3. Conocimientos específicos - si es el caso*	EXPERIENCIA LABORAL *1.Hable de sus ultimas experiencia laboral de manera cronológica preferiblemente (la mas reciente hacia atrás - indagar los últimos 5 años o de acuerdo al perfil) Funciones, objetivos, responsabilidades* *2. Motivo del cambio del trabajo* *3. ¿Cuánto ganaba en su empleo anterior?*	PREGUNTAS ESPECIFICAS SOBRE EL CARGO **Las comunidades negras, ¿que opinan de esos procedimientos de acceso a tierras de las comunidades negras, y de los resultados que genera la ANT?**
Casado, con 2 hijos, vive en Bogotá 37 años	Abogado	Subred de atención en la red hospitalaria, defensa judicial, trámites para firmas de la gerencia. ANT titulación colectiva, coadyuvar trámite de los procesos de las comunidades negras, desde el 2023.	1. De cara a la norma el proceso de formalización que se establece implica una reivindicación de estas comunidades, la constitución es la disposición normativa que marca un antes y un después. Hay una visibilización una identidad que diferencial al grupo con la población colombiana, el acceso a esos territorios significa reconocimiento de derechos colectivos y la protección de sus derechos culturales. La posibilidad de ampliación se traduce en reconocimiento, recuperación de territorios, en fortalecimiento a las comunidades y la protección de los derechos. Cuando se protege al territorio se protege a la comunidad.

Página